


<b>Unidad Académica - Administrativa:</b>		Sistema de Regionalización		 <b>Universidad del Valle</b>			
<b>Contacto:</b>		RENATO RAMIREZ RODRIGUEZ					
<b>Teléfono:</b>		3212198					
<b>E-mail:</b>		<a href="mailto:reramirez@univalle.edu.co">reramirez@univalle.edu.co</a>					
<b>Fecha de Elaboración:</b>		13/09/2007					
<b>Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015</b>		<b>Plan de Acción e Inversiones 2008-2011</b>					
<b>Asunto Estratégico 1. Calidad y Pertinencia.</b> La calidad de la oferta académica y su pertinencia en la Universidad del Valle depende de la calidad de sus profesores, de sus estudiantes, de los planes de estudios que se ofrecen, de los procesos de gestión académica, administrativa y financiera que se pongan en marcha, de la infraestructura y del ambiente de vida universitaria que se pueda construir.							
Estrategia	Programa	Acción	Meta 2008	Meta 2009	Meta 2010	Meta 2011	Observaciones
	1.1.1 Actualización y reestructuración continua y permanente de la oferta académica de la Universidad.	Al final del 2011 se obtienen los registros calificados para la extensión de 27 programas académicos nuevos para el sistema de Regionalización, atendiendo los requerimientos que define la Universidad del Valle y el MEN	5	7	9	6	
		Al finalizar el 2011 el sistema de regionalización presenta a la Universidad del Valle al menos 27 documentos de condiciones mínimas para la extensión de programas según criterios de la Universidad y del Ministerio de Educación.	7	7	7	6	
		Al final del 2008 realiza 4 documentos (uno por cada subregión) que determina las necesidades de formación en tres sectores como son: programas académicos de pregrado (estudiantes de educación media), programas de posgrado (egresados y demás profesionales de la región	4	0	0	0	esta base de datos se actualizara cada año con el objeto de ofertar programas acordes a las necesidades del entorno.
		Al finalizar el 2.011 mantiene XX alianzas con las Facultades e institutos académicos para el fortalecimiento de los programas académicos y proyectos de investigación y desarrollo acorde con los resultados del estudio elaborado.	2	2	2	2	estas reuniones deben ser programadas para todas las sedes o seccionales, una por semestre.

1. Mejoramiento y Diversificación de la Oferta Académica de Pregrado y Posgrado. Ampliar y diversificar en forma sostenible la oferta académica de pregrado y postgrado, tanto en Cali como en las sedes y seccionales, para asegurar un adecuado nivel de pert

1.1.2 Divulgación continua y permanente de la oferta académica de la Universidad.	Al finalizar el 2.011 se distribuye XX boletines semestrales sobre la oferta académica para en Colegios, e Instituciones Educativas de los Municipios del área de influencia de cada sede o seccional.	2	2	2	2	se elaboran dos boletines uno por semestre, la cantidad depende de cada sede o seccional.
	Al finalizar el 2.011 se realizan XX campañas integrales de divulgación de oferta académica en colegios y publicando en los medios de comunicación masiva.	3	3	3	3	se pretende que cada sede o seccional participe o realice tres eventos al año tendientes a la dicvulgación de la oferta académica y de extensión.
1.1.3 Consolidación de la cobertura educativa de la Universidad del Valle (pregrado y postgrado)	Anualmente presenta los resultados de los ECAES y mejores trabajos de grado en Programas de pregrado y postgrado a través de XX eventos.	1	1	1	1	estos eventos son de tipo académico como: seminarios, congresos y otros.
	Al 2.011 se aumenta la cobertura estudiantil en un 5% respecto a la población estudiantil del año 2.007					
1.1.4 Racionalización de la programación académica y	Para cada año se realiza 72 revisiones de la programación académica con la fusion de cursos y asignacion de espacios según la capacidad física y el número de estudiantes	2	2	2	2	esta revisión debe realizarla cada sede o seccional
	Al 2.011 se elabora XX inventario de necesidades locativas acorde con la Programación Académica con la asesoria de la oficimna de planeación de Univalle.	1	1	1	1	esta revisión debe realizarla cada sede o seccional

	programación académica y de los espacios físicos.	Al año 2011 se rota anualmente un (1) programa académico, según criterios de demanda e impacto regional.	1	1	1	1	la rotación del programa consiste en que de acuerdo a la demanda, oferta y cantidad de egresados en el medio se da un receso a un programa y se abre otro.
		Al finalizar el 2011 el sistema utiliza el 100% de la infraestructura de las sedes para el funcionamiento de los programas académicos diurnos y nocturnos con alta demanda, para las sedes o seccionales que necesiten incrementar oferta académica de acuerdo al análisis del comité de regionalización.		2	2	2	al menos dos programas académicos durante el año por sede o seccional.
	1.2.1 Consolidación de la formación integral con capacidades flexibles y universalmente transferibles con estándares de calidad internacionales.	Entre los años 2008 y 2011, se revisa el 10% de los programas académicos en aspectos de contenidos y metodologías y estructura curricular tendiente a fortalecer la formación integral, la flexibilidad, la pertinencia y sostenibilidad del programa, con la asesoría de las instituciones y oficinas pertinentes de la Universidad	2	2	2	2	estas reuniones deben ser realizadas por cada sede o Seccional.
			1	0	0	0	
		<b>Al año 2011 se participa en XX eventos nacionales y/o internacionales pertinentes a la formación de estudiantes y docentes.</b>	1	1	1	1	
		En el año 2011 se implementa el 5% de las asignaturas con incorporación de las TIC's para entornos virtuales que permita el uso permanente de esta modalidad de docencia, para cada seccional o sede, acorde a los parámetros definidos por el DINTEV	1	0	0	0	

2. Innovación, virtualización y flexibilización pedagógica y curricular.Consolidar los procesos de innovación, virtualización y flexibilización pedagógica y curricular en los programas de formación en correspondencia con las nuevas formas de apropiación,	1.2.2 Incorporación efectiva de las nuevas tecnologías de información y comunicación a la docencia e investigación.	Al año 2011 incorporar la educación virtual en programas académicos y proyectos de investigación ofreciendo al menos veinte (20) eventos distribuidos entre teleconferencias y videoconferencias según criterios de la unidad académica y la Dirección de Educación Virtual y Nuevas Tecnologías de Univalle.	5	5	5	5	
		Poner en funcionamiento 40 asignaturas virtuales diseñadas por docentes tiempo completo de la Sede, cumpliendo con las exigencias de la Dirección de Nuevas Tecnologías y Educación Virtual	10	10	10	10	
	1.2.3 Promoción de la educación virtual, abierta y a distancia, en sus diferentes combinaciones, sin considerarla un subsistema autónomo e independiente de los demás, sino una modalidad que puede ser utilizada para la educación	Al finalizar el año 2011 las sedes ofreceran al menos dos(2) programas en la modalidad de educación virtual, según demandada y pertinencia regional y oferta de Univalle	2	2	2	2	
		Al finalizar el 2011, la totalidad de docentes tiempo completo de las Sedes, participa en el programa de cualificación permanente de la docencia universitaria, coherente con los criterios de calidad establecidos por la universidad.	8	8	8	8	se estima que seran 8 docentes por año de cada sede o seccional.
	1.2.4 Fomento a los procesos de innovación pedagógica curricular	Al finalizar el año 2011 se incluye la formación por competencias y el enfoque de solución de problemas en tres (3) programas propedéuticos ofrecidos en la sede, según criterios definidos por Univalle y el MEN.	3	3	3	3	se prede que al finalizar el año 2011 por lomenos cada sede o seccional tenga implementados tres programas propedéuticos.
		Participar activamente con la facultas de Ingeniería en el rediseño de los programa tecnológicos (3) para la implementación de los ciclos propedéuticos acorde a las exigencias del Ministerio de Educación Nacional	0	1	1	1	Tecnología en Sistemas de Información hacia Ingeniería de Sistemas Tecnología en Electrónica hacia Ingeniería Electrónica Tecnología en Alimentos hacia Ingeniería de Alimentos

3. Consolidación de la	1.3.1 Consolidación y ampliación de la política de investigación en la Universidad del Valle.	Realizar, al año 2011, las nueve sedes regionales, establecerán alianzas con 4 grupos de investigación reconocidos de la Universidad	1	1	1	1	
		Al finalizar el 2011 se cuenta con 3 versiones o etapas de revisión de la Política de Investigación para la Sede Regional fundamentada en las consideraciones, principios y objetivos del Sistema de Investigación de la Universidad del Valle ajustada a la realidad y necesidades de investigación de las sedes y la región.	0	1	1	1	
		Al finalizar 2011 las sedes o seccionales tendrán definidas sus líneas de investigación y desarrollarán anualmente al menos dos (2) proyectos de investigación aplicada, orientados a resolver problemas propios de la región con visión en lo posible interdisciplinaria, y según el estatuto de investigación de la Universidad y la política nacional de ciencia, tecnología e innovación definida por Colciencias	2	2	2	2	
		Vincular durante el periodo 2008 - 2011, cuatro docentes de las sedes o seccionales a cuatro grupos de investigación, con los cuales se haya establecido alianza, cumpliendo con el estatuto de investigaciones de la Universidad del Valle	1	1	1	1	
	1.3.2 Fortalecimiento de la capacidad investigativa mediante apoyo a la formación de posgrado y el bilingüismo en docentes y estudiantes.	Al finalizar el año 2011 las sedes o seccionales formarán tres docentes a nivel de posgrado, con nivel mínimo de especialización.	0	1	1	1	
		durante el periodo 2008 - 2011 Conformar un grupo semillero de investigación, por cada programa presente en la sede o Seccional, cumpliendo con la reglamentación y apoyo de un grupo de investigación de Univalle Cali.	1	1	1	1	los semilleros de investigación se crearán uno por programa académico en cada sede.

<p>institucion como Universidad fundamentada en la investigación.Promover, apoyar y fortalecer la generación, difusión, apropiación y transferencia responsable del conocimiento científico y tecnológico, como soporte y referente de cali</p>	<p>1.3.3 Fortalecimiento y consolidación de la formación de pregrado a través de la incorporación de la investigación en los procesos de formación.</p>	<p>al año 2010 se implementaran 3 programas de investigación formativa: El seminario de investigación en la sede o seccional, el programa de Jovenes investigadores, y la revisión del modelo pedagógico que desarrollará Asesoría Pedagógica</p>	1	1	1	0	
		<p>construir y dotar, para el año 2009 de un laboratorio de idiomas, que cumpla con los requerimientos exigidos por la facultad de Idiomas de la Universidad del Valle, para fortalecer el bilinguismo en docentes y estudiantes de las sedes y Seccionales.</p>	0	1	0	0	
	<p>1.3.4 Articulación al interior de la Universidad y con redes regionales, nacionales y mundiales de ciencia y tecnología, de formación y capacitación en investigación y de administración de la investigación.</p>	<p>Al finalizar el año 2011 y a partir de un trabajo en equipo con grupos de investigación de Univalle-Cali y las demás sedes regionales se participara con al menos cinco (5) profesionales en diferentes proyectos de investigación priorizados en cada sede y en armonia con el Estatuto de Investigación de la Universidad.</p>	1	1	2	1	
		<p>En el 2011 se espera tener un grupo de investigación clasificado por Colciencias y se pretende que tenga un proyecto en convenio con una institución externa a la universidad o dentro de la misma.</p>	0	0	0	1	
	<p>1.3.5 Apoyo a la difusión de la investigación realizada en la Universidad del Valle.</p>	<p>En el 2011 se cuenta con la publicación de 2 revista indexadas: Una revista de investigación de la sede y un magazine divulgativo. Cada una con su respectiva pagina de internet</p>	0	0	0	2	esta labor debne ser liderada por cada sede o seccional.
		<p>Facilitar asistencia de cuatro docentes de la sede o seccinal, a cuatro congresos de orden nacional, un avez por año.</p>	1	1	1	1	

		Promover la participación de un docente de la sede seccional y en un curso de capacitación para la producción de publicaciones acorde al ofrecimiento de la oficina de Investigación de la Universidad.	1	0	0	0	
4. Fortalecimiento de una cultura de autoevaluación y mejoramiento continuo. Institucionalizar procesos de evaluación y autorregulación permanente y de mejoramiento continuo para promover y desarrollar una cultura de calidad en la Universidad.	1.4.1 Impulso al proceso de acreditación y autoevaluación de los programas académicos.	Al finalizar el año 2011, 4 programas académicos son candidatos a acreditarse como programas de alta calidad ante el M.E.N			2	2	Este proyecto se da en la medida que sea aprobada la seccionalización de la sede Buga
	1.4.2 Consolidación del Sistema Institucional de Calidad para la acreditación nacional e internacional.	Al finalizar el año 2011, el Sistema de Regionalización implementa 4 proyectos simultáneos de acreditación de las sedes o seccionales como instituciones de alta calidad				4	Este proyecto se da en la medida que sea aprobada la seccionalización del Sistema
		Al finalizar del año 2011, se certifican los procesos administrativo de 4 sedes regionales bajo la Norma ISO 9001:2000		1		3	la sede Buga viene implementado el Sistema de Gestión de la Calidad
		Al finalizar el año 2011, las seccionales de la Universidad del Valle se certifican con la N.T.C. GP1000				4	Este proyecto se da en la medida que sea aprobada la seccionalización de las sedes regionales
1.5.1 Formación permanente y desarrollo profesoral.	Al finalizar el 2011 se presentan 16 candidatos a beneficiarios de la Resolución 151-2004 para que inicien su proceso de formación de posgrado (Maestría o Doctorado)	4	4	4	4		

5. Consolidación de una planta docente de alta calidad. Apoyar y desarrollar programas y procesos para mejorar la calidad de la docencia, la investigación y la gestión académico-administrativa.	1.5.2 Mejora de las habilidades pedagógicas y de gestión de los docentes.	Al finalizar el año 2011 se realizan 4 jornadas de pedagogía dirigida a los docentes del sistema de regionalización	1	1	1	1	
		Al finalizar el año 2011 se vinculan 12 docentes a la cátedra de Pedagogía para mejoramiento de sus habilidades pedagógicas y su gestión docente	2	2	4	4	
	1.5.3 Relevo generacional.	Al finalizar el año 2011, 16 docentes de tiempo completo vinculados a las sedes participan en el proceso de apoyo y acompañamiento pedagógico a nuevos docentes universitarios, en el contexto de la cualificación permanente de la docencia universitaria	0	4	4	8	
		Al finalizar el año 2011 el programa de Formación en Pedagogía y Didáctica para estudiantes de último semestre y egresados de las carreras profesionales de la sede cuenta con 20 participantes, de acuerdo con los parámetros de calidad académica institucio	5	5	5	5	
	1.5.4 Evaluación integral de la docencia.	En el año 2011 El sistema de Regionalización consolida un (1) programa de evaluación integral de la docencia, coherente con criterios institucionales de calidad de la evaluación y reconocimiento de la docencia calificada				1	
	1.6.1 Promoción de políticas de acceso y seguimiento para estudiantes de bajos ingresos, mujeres cabeza de familia y de comunidades afrocolombianas e indígenas.	Al año 2011 el Sistema de Regionalización desarrolla 8 campañas internas y externas de divulgación de las políticas incluyentes para los distintos grupos vulnerables de acuerdos con las políticas definidas en el Proyecto Insitucional y la reglamlentacion de la Universidad del Valle	2	2	2	2	



<p>6. Desarrollo Estudiantil. Promover y apoyar programas y procesos que favorezcan el desarrollo de competencias de los estudiantes para potenciar su desempeño en el medio académico, profesional y social.</p>	<p>1.6.2 Disminución de la deserción, repitencia y permanencia de los estudiantes en la Universidad.</p>	<p>Al finalizar el año 2008 se diseña e inicia la ejecución de un (1) programa de acompañamiento a los estudiantes en el área de ciencias básicas y producción de textos académicos a cargo de un docente de tiempo completo</p>	1					
		<p>Al finalizar el año 2011, las sedes o seccionales desarrollan 8 programas de seguimiento al desempeño académico de los estudiantes .</p>	2	2	2	2		
	<p>1.6.3 Apoyo a la inserción laboral y la capacidad emprendedora de los futuros profesionales.</p>		<p>Al final del 2010 se consolidan 4 bolsas de empleo para conexión de los egresados con las empresas de las distintas regiones y sectores productivos</p>		2	1	1	
			<p>Al final del año 2011 se programan 4 cursos de emprendimiento empresarial para los estudiantes del Sistema, con asesoría del grupo de investigación de la Facultad Ciencias Administración Previsión y pensamiento estratégico, línea de investigación Creación de Empresas, o del Sena</p>	1	1	1	1	
			<p>Al final del año 2011 los estudiantes del Sistema realizan prácticas y pasantías en 80 empresas públicas o privadas de los distintos sectores productivos del departamento</p>	20	20	20	20	
			<p>Al finalizar 2011, se elabora un documento de definición e implementación de las competencias requeridas para la formación integral de los estudiantes en las sedes, según directrices de Universidad del Valle y MEN.</p>				1	


	1.6.4 Desarrollo integral de los estudiantes.	Al finalizar 2010, se elabora un documento de redefinición, implementación y acceso de los estudiantes a los servicios de bienestar institucional, según el proyecto Institucional de la Universidad del Valle.			1		
		Al finalizar el 2011 se celebran 8 reuniones para discusión e inclusión de los contenidos de las diferentes cátedras de ciencias humanas, sociales y políticas que se desarrollan en la sede	2	2	2	2	
		Al finalizar el 2011 se ejecutan 8 procesos de inducción a estudiantes de primer semestre para su adaptación al proceso de desarrollo integral en la universidad	2	2	2	2	
	1.7.1 Mejora en los planes de logística y dotación requeridos para el buen funcionamiento de la Universidad.	Entre 2009 y 2011, el Sistema de Regainalización presenta ante la Universidad del Valle 3 proyectos para mejoramiento de infraestructura y dotación de las sedes regionales, de acuerdo con los lineamientos de la OPDI de la Universidad del Valle		1	1	1	
		Al final del 2011 se define una (1) política de desarrollo de colecciones para dar cubrimiento a las necesidades al fortalecimiento de la enseñanza y la investigación en las sedes regionales				1	
		Al finalizar el 2011, el Subcomité Regional de Bibliotecas realiza 12 reuniones de trabajo para mejoramiento del servicio a los usuarios en todo en las sedes o seccionales.	3	3	3	3	


7. Actualización de los recursos didácticos y de laboratorio. La gestión institucional requiere disponer y utilizar racional, adecuada y oportunamente los recursos académicos que garanticen su oportuna y eficaz disponibilidad.


1.7.2 Fortalecimiento del sistema de bibliotecas


Al finalizar el 2008, 9 funcionarios de las bibliotecas regionales, participan del Subcomité Regional de Bibliotecas de la Universidad del Valle.	9				
En el periodo 2008-2011 se realizan 8 capacitaciones sobre búsquedas de información académica para fortalecer la actividad investigativa de los estudiantes de trabajo de grado y de los semilleros de investigación.	2	2	2	2	
En el periodo 2008-2011 se desarrollan 8 procesos integrales de inducción semestral a los estudiantes de primer semestre de acuerdo con los lineamientos de la División de Bibliotecas.	2	2	2	2	
Al año 2010, se vinculan 4 funcionarios para apoyo de atención a usuarios de las bibliotecas regionales	2		2		
Al final del 2011 se gestiona la adquisición de 4 licencias del Software Olib 7 para las sedes o seccionales, para fortalecer la implementación de la red de bibliotecas, bajo los lineamientos de la Biblioteca Mario Carvajal y el Subcomité de Bibliotecas Regionales	1	1	1	1	
Entre el 2008 y 2009 se catalogan 5.000 títulos de la biblioteca de la sede regional de acuerdo con los procesos de inventario, préstamo y búsqueda en el OPAC	3000	3000	3000	3000	2.500 títulos Buga 9.500 títulos otras sedes

		En el periodo 2008-2011 se ejecutan 32 proyecciones del Programa "Ciclos de cine mensual" con apoyo del Area Cultural de la División de Bibliotecas.	8	8	8	8	
--	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---	---	---	---	--


<b>Unidad Académica - Administrativa</b>	0		 <b>Universidad del Valle</b>				
<b>Contacto</b>	0						
<b>Teléfono</b>	3212198						
<b>E-mail</b>	reramirez@univalle.edu.co						
<b>Fecha de Elaboración</b>	0						
<b>Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015</b>	<b>Plan de Acción e Inversiones 2008-2011</b>						
<b>Asunto Estratégico 2. Vinculación con el Entorno.</b> Contempla ordenar, concretar y fortalecer la vinculación y comunicación con el entorno social, político y económico para contribuir a la solución de problemas críticos de la región y del país y a la construcción de un proyecto cultural, ético y democrático.							
<b>Estrategia</b>	<b>Programa</b>	<b>Acción</b>	<b>Meta 2008</b>	<b>Meta 2009</b>	<b>Meta 2010</b>	<b>Meta 2011</b>	<b>Observaciones</b>
1. Extensión y proyección social. Fortalecer la promoción, coordinación y seguimiento de actividades relacionadas con programas para egresados, educación continua y planes de capacitación institucional, contribuyendo a la proyección social de la Universidad por medio de asesorías y consultorías, servicios tecnológicos, convenios interinstitucionales y prácticas - pasantías.	2.1.1 Estructuración de las políticas institucionales de extensión de la Universidad del Valle.	Al 2011 Regionalización concerta y define su política de extensión articulada con la Dirección de Extensión y Educación Continua de Univalle y expresada en un documento.	50	50			Cada sede o seccional estructura su propio documento de política.
	2.1.2 Ampliación del portafolio de programas de educación continuada y demás servicios de la Universidad del Valle.	Al 2011 Regionalización implementa 100% su Plan de Negocios incluyendo Portafolio de Extensión en armonía con necesidades sentidas y perspectivas de formación regional a través de 80 eventos: diplomados, cursos cortos, seminarios y seminario-taller.	20	20	20	20	


<b>Unidad Académica - Administrativa</b>		0					
<b>Contacto</b>		0					
<b>Teléfono</b>		3212198					
<b>E-mail</b>		reramirez@univalle.edu.co					
<b>Fecha de Elaboración</b>		0					
<b>Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015</b>		<b>Plan de Acción e Inversiones 2008-2011</b>					
<b>Asunto Estratégico 2. Vinculación con el Entorno.</b> Contempla ordenar, concretar y fortalecer la vinculación y comunicación con el entorno social, político y económico para contribuir a la solución de problemas críticos de la región y del país y a la construcción de un proyecto cultural, ético y democrático.							
<b>Estrategia</b>	<b>Programa</b>	<b>Acción</b>	<b>Meta 2008</b>	<b>Meta 2009</b>	<b>Meta 2010</b>	<b>Meta 2011</b>	<b>Observaciones</b>
	2.1.3 Organización y puesta en marcha de un proceso de seguimiento y vinculación de los egresados.	Al 2011 Regionalización actualiza 100% su base de datos de egresados incluyendo tanto necesidades de formación y actualización como mecanismos de seguimiento y participación. Lo anterior como insumos para su Plan de Negocios y política de bienestar institucional.	30	60	90	100	
	2.1.4 Ampliación de la oferta y oportunidades de prácticas profesionales y pasantías para los docentes y estudiantes.	Al finalizar 2011 Regionalización implementa convenios interinstitucionales tendientes a satisfacer las prácticas profesionales y pasantías de docentes y estudiantes, incrementando la base actual, al menos en el 50% de sus programas y según criterios definidos con las unidades académicas y plasmados en los convenios suscritos.	10	10	15	15	La oferta de nuevos programas académicos conlleva nuevos convenios interinstitucionales.
2. Efectividad de las relaciones interinstitucionales. Mejorar la calidad de las formas de participación y articulación de la Universidad con el contexto local, regional y nacional, para aumentar su impacto	2.2.1 Organización y proyección de las comunicaciones y medios de divulgación institucionales.	Al finalizar 2011 Regionalización tiene funcionando 100% su propia Oficina de Comunicación y Divulgación en concertación con la Oficina de Comunicación y Prensa de la Universidad del Valle.	50	50			
		Al 2011 Regionalización realiza 432 actualizaciones de páginas web, siguiendo criterios concertados con OITEL Univalle.	108	108	108	108	


<b>Unidad Académica - Administrativa</b>		0					
<b>Contacto</b>		0					
<b>Teléfono</b>		3212198					
<b>E-mail</b>		reramirez@univalle.edu.co					
<b>Fecha de Elaboración</b>		0					
<b>Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015</b>		<b>Plan de Acción e Inversiones 2008-2011</b>					
<b>Asunto Estratégico 2. Vinculación con el Entorno.</b> Contempla ordenar, concretar y fortalecer la vinculación y comunicación con el entorno social, político y económico para contribuir a la solución de problemas críticos de la región y del país y a la construcción de un proyecto cultural, ético y democrático.							
<b>Estrategia</b>	<b>Programa</b>	<b>Acción</b>	<b>Meta 2008</b>	<b>Meta 2009</b>	<b>Meta 2010</b>	<b>Meta 2011</b>	<b>Observaciones</b>
	2.2.2 Fortalecimiento de las relaciones interinstitucionales a nivel local, regional y nacional de la Universidad enfocadas al análisis y solución de los problemas de entorno.	Al finalizar 2011 regionalización en el campo de investigación y desarrollo prioriza sus objetos de trabajo y define su visión con relación a la región y realiza al menos treinta y seis (36) proyectos con impacto local y regional.	9	9	9	9	
	2.2.3 Fortalecimiento de mecanismos y estructuras de cooperación para el desarrollo de soluciones tecnológicas que creen riqueza y favorezcan el mejoramiento de la calidad de vida, en particular la Oficina de Transferencia de Resultados de Investigación y el Parque Científico y Tecnológico.	Al finalizar el año 2011 regionalización a través de sus seccionales tiene en funcionamiento al menos cuatro (4) Consultorios Empresariales Regionales según criterios concertados con los grupos productivos y gubernamentales regionales.		1	1,00%	2	


<b>Unidad Académica - Administrativa</b>	0		 <b>Universidad del Valle</b>				
<b>Contacto</b>	0						
<b>Teléfono</b>	3212198						
<b>E-mail</b>	reramirez@univalle.edu.co						
<b>Fecha de Elaboración</b>	0						
<b>Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015</b>	<b>Plan de Acción e Inversiones 2008-2011</b>						
<b>Asunto Estratégico 2. Vinculación con el Entorno.</b> Contempla ordenar, concretar y fortalecer la vinculación y comunicación con el entorno social, político y económico para contribuir a la solución de problemas críticos de la región y del país y a la construcción de un proyecto cultural, ético y democrático.							
<b>Estrategia</b>	<b>Programa</b>	<b>Acción</b>	<b>Meta 2008</b>	<b>Meta 2009</b>	<b>Meta 2010</b>	<b>Meta 2011</b>	<b>Observaciones</b>
3. Internacionalización. Aumentar la presencia institucional en los escenarios académicos internacionales y promover la apertura e interacción de la Universidad del Valle con la comunidad internacional como un medio relevante para adquirir un mayor grado de conciencia y comprensión de la diversidad de sociedades y culturas dentro del entorno global, así como para mejorar la calidad de sus servicios en docencia, investigación y extensión.	2.3.1 Participación activa en redes y comunidades de conocimiento a nivel internacional.	Al 2011 Regionalización identifica y contacta pares internacionales en sus líneas de investigación por cada seccional.		1	1	2	





<b>Unidad Académica - Administrativa</b>		0					
<b>Contacto</b>		0					
<b>Teléfono</b>		3212198					
<b>E-mail</b>		reramirez@univalle.edu.co					
<b>Fecha de Elaboración</b>		0					
<b>Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015</b>			<b>Plan de Acción e Inversiones 2008-2011</b>				
<b>Asunto Estratégico 2. Vinculación con el Entorno.</b> Contempla ordenar, concretar y fortalecer la vinculación y comunicación con el entorno social, político y económico para contribuir a la solución de problemas críticos de la región y del país y a la construcción de un proyecto cultural, ético y democrático.							
<b>Estrategia</b>	<b>Programa</b>	<b>Acción</b>	<b>Meta 2008</b>	<b>Meta 2009</b>	<b>Meta 2010</b>	<b>Meta 2011</b>	<b>Observaciones</b>
	2.3.2 Internacionalización de programas académicos, de investigación y de extensión de la Universidad.		0	0	0	0	Al finalizar 2011 regionalización NO interviene en forma directa a nivel internacional. Prioritariamente se consolidan las líneas de investigación y programas académicos a nivel regional y nacional, aunque en su diseño curricular se ha incluido la visión internacional.
	2.3.3 Integración de la dimensión internacional en los contenidos académicos y preparación de los egresados para actuar profesional y socialmente en un contexto internacional y multicultural.	Al año 2011 regionalización incorpora en su oferta, al menos en tres (3) programas académicos diseñados en la modalidad propedeútica, incluyendo la componente internacional y multicultural, además de emprendimiento, liderazgo y asociatividad con ética.		1	1	1	La meta se expresa en número de programas propedeúticos por año, hasta completar al menos tres.
	2.3.4 Movilidad académica de profesores, investigadores y estudiantes en la modalidad de visitante, en doble vía (local en el extranjero, extranjero en lo local).	NO APLICA					Al finalizar 2011 se fortalece la movilidad regional y nacional, prioritariamente con instituciones del sur-occidente y centro del país en campos de trabajo considerados prioritarios para el desarrollo regional.


<b>Unidad Académica - Administrativa</b>		REGIONALIZACIÓN					
<b>Contacto</b>		CILIA CASANOVA GONZÁLEZ					
<b>Teléfono</b>		3212198					
<b>E-mail</b>		<a href="mailto:reramirez@univalle.edu.co">reramirez@univalle.edu.co</a>					
<b>Fecha de Elaboración</b>		Septiembre 10 de 2007					
<b>Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015</b>		<b>Plan de Acción e Inversiones 2008-2011</b>					
<p><b>Asunto Estratégico 3. Modernización de la Gestión Administrativa y Financiera.</b> Asegurar que la comunidad universitaria asuma el compromiso de pensar la Universidad en forma colectiva, continua y permanente y actuar de manera que las decisiones se enmarquen en estrategias compartidas y sostenibles.</p>							
<b>Estrategia</b>	<b>Programa</b>	<b>Acción</b>	<b>Meta 2008</b>	<b>Meta 2009</b>	<b>Meta 2010</b>	<b>Meta 2011</b>	<b>Observaciones</b>
1. Institucionalización de una cultura de planeación y autocontrol. Fortalecer los procesos de planeación, seguimiento y evaluación de la gestión con la finalidad de conjugar adecuadamente la articulación y coherencia entre sus áreas misionales y las de apoyo.	3.1.1 Fortalecimiento de los procesos de planeación y dirección estratégica universitaria.	Empleados de las Sedes y Seccionales participando en los programas de capacitación en planeación y autocontrol ofrecidos por la Universidad del Valle	9	9	9	9	
	3.1.2 Consolidación de los sistemas de seguimiento a la gestión	El Comité de Regionalización hace el seguimiento a la gestión en el marco de las acciones formuladas en el Plan de Acción 2008-2011 cuatro veces al año - Marzo - Junio- Septiembre y diciembre	4	4	4	4	
	3.1.3 Monitoreo a la estructura administrativa basada en necesidades por crecimiento institucional.	Las Sedes y Seccionales definen la estructura administrativa que responde a sus necesidades.	9	9	9	9	
	3.1.4 Compromiso colectivo con el sistema de control interno.	Sedes y Seccionales comprometidas con las áreas misionales y de apoyo a la Universidad.	9	9	9	9	


<b>Unidad Académica - Administrativa</b>		REGIONALIZACIÓN					
<b>Contacto</b>		CILIA CASANOVA GONZÁLEZ					
<b>Teléfono</b>		3212198					
<b>E-mail</b>		<a href="mailto:reramirez@univalle.edu.co">reramirez@univalle.edu.co</a>					
<b>Fecha de Elaboración</b>		Septiembre 10 de 2007					
<b>Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015</b>		<b>Plan de Acción e Inversiones 2008-2011</b>					
<p><b>Asunto Estratégico 3. Modernización de la Gestión Administrativa y Financiera.</b> Asegurar que la comunidad universitaria asuma el compromiso de pensar la Universidad en forma colectiva, continua y permanente y actuar de manera que las decisiones se enmarquen en estrategias compartidas y sostenibles.</p>							
<b>Estrategia</b>	<b>Programa</b>	<b>Acción</b>	<b>Meta 2008</b>	<b>Meta 2009</b>	<b>Meta 2010</b>	<b>Meta 2011</b>	<b>Observaciones</b>
2. Consolidación de la plataforma tecnológica de la Universidad. Constituir una plataforma tecnológica efectiva, integrada y actualizada en forma permanente para apoyar los procesos de modernización académica y administrativa.	3.2.1 Implementación del Plan Institucional de Informática y Telecomunicaciones propuesto en el Convenio de Desempeño, teniendo como meta el desarrollo y la integración de los subsistemas de información institucionales.						
	3.2.2 Consolidación del sistema de telecomunicaciones (telefonía y redes).	El Comité de Regionalización presenta a la OITEL el Proyecto de Inversión en Telecomunicaciones para cada vigencia	1	1	1	1	
3. Mejoramiento de la planta física global de la Universidad . Adecuar la infraestructura general, las aulas y los laboratorios para contribuir al mejoramiento de la calidad académica.	3.3.1 Elaboración y puesta en marcha del Plan Maestro de Desarrollo Físico de la Universidad.	El Comité de Regionalización presenta a la OPDI - Area de Planeación Física el Proyecto de Inversión de adecuación y mantenimiento de las Sedes y Seccionales de la Universidad en cada vigencia.	1	1	1	1	
	3.3.2 Mantenimiento preventivo y correctivo de las instalaciones y equipos de la Universidad.	El Comité de Regionalización presenta a la OPDI - Area de Proyectos el Plan de Mantenimiento Preventivo y Correctivo de bienes muebles e inmuebles de las Sedes y Seccionales de la Universidad para cada vigencia	1	1	1	1	

<b>Unidad Académica - Administrativa</b>		REGIONALIZACIÓN					
<b>Contacto</b>		CILIA CASANOVA GONZÁLEZ					
<b>Teléfono</b>		3212198					
<b>E-mail</b>		<a href="mailto:reramirez@univalle.edu.co">reramirez@univalle.edu.co</a>					
<b>Fecha de Elaboración</b>		Septiembre 10 de 2007					
<b>Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015</b>		<b>Plan de Acción e Inversiones 2008-2011</b>					
<p><b>Asunto Estratégico 3. Modernización de la Gestión Administrativa y Financiera.</b> Asegurar que la comunidad universitaria asuma el compromiso de pensar la Universidad en forma colectiva, continua y permanente y actuar de manera que las decisiones se enmarquen en estrategias compartidas y sostenibles.</p>							
<b>Estrategia</b>	<b>Programa</b>	<b>Acción</b>	<b>Meta 2008</b>	<b>Meta 2009</b>	<b>Meta 2010</b>	<b>Meta 2011</b>	<b>Observaciones</b>
4. Recuperación y conservación de la memoria institucional. Lograr un mejoramiento sustancial en la recuperación, manejo de la documentación, prestación de los servicios archivísticos y conservación del patrimonio documental de la Institución en cumplimiento de lo	3.4.1 Actualización de los procesos de archivo a las normas institucionales.	Personal de las Sedes y Seccionales capacitados en los procesos de archivo a las normas Institucionales en cumplimiento de la normatividad vigente.	9	18	27	35	
	3.4.2 Adecuación de la infraestructura física para el archivo.	Plan de Inversión en adecuación de infraestructura física para el archivo incluido en el Plan de Inversión de adecuación y mantenimiento de las Sedes y Seccionales para cada vigencia	1	1	1	1	
5. Consolidación de la sostenibilidad financiera de la Universidad. Garantizar la estabilidad de los recursos que asigna el estado y racionalizar el proceso de asignación de recursos e incrementar y diversificar la generación de ingresos de la institución, en el marco de su misión.	3.5.1 Incremento y diversificación de la generación de ingresos de la Institución en el marco de su misión.	Sedes y Seccionales con un portafolio de servicios que incluye asesorías, programas de extensión, especializaciones y diplomados para cada vigencia.	3	4	5	6	
	3.5.2 Austeridad en el gasto.	Sedes y Seccionales que disponen de un sistema basado en costos por programa y áreas	9	9	9	9	


<b>Unidad Académica - Administrativa</b>		REGIONALIZACIÓN		 <b>Universidad del Valle</b>			
<b>Contacto</b>		CILIA CASANOVA GONZÁLEZ					
<b>Teléfono</b>		3212198					
<b>E-mail</b>		<a href="mailto:reramirez@univalle.edu.co">reramirez@univalle.edu.co</a>					
<b>Fecha de Elaboración</b>		Septiembre 10 de 2007					
<b>Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015</b>		<b>Plan de Acción e Inversiones 2008-2011</b>					
<p><b>Asunto Estratégico 3. Modernización de la Gestión Administrativa y Financiera.</b> Asegurar que la comunidad universitaria asuma el compromiso de pensar la Universidad en forma colectiva, continua y permanente y actuar de manera que las decisiones se enmarquen en estrategias compartidas y sostenibles.</p>							
<b>Estrategia</b>	<b>Programa</b>	<b>Acción</b>	<b>Meta 2008</b>	<b>Meta 2009</b>	<b>Meta 2010</b>	<b>Meta 2011</b>	<b>Observaciones</b>
	3.5.3 Mejoramiento en la productividad de los recursos institucionales.	Sedes y Seccionales que ofrecen mayor cobertura en los programas de pregrado con mayor demanda y mejor posicionados en la región.	9	9	9	9	
	3.5.4 Continuidad en el cumplimiento del Convenio de Desempeño.						


Unidad Académica - Administrativa		REGIONALIZACIÓN					
Contacto		CILIA CASANOVA GONZÁLEZ					
Teléfono		3212198					
E-mail		<a href="mailto:reramirez@univalle.edu.co">reramirez@univalle.edu.co</a>					
Fecha de Elaboración		Septiembre 10 de 2007					
Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015			Plan de Acción e Inversiones 2008-2011				
Asunto Estratégico 4. Democracia y Convivencia. Institucionalización de una cultura de prevención, negociación y resolución de conflictos. Crear mecanismos							
Estrategia	Programa	Acción	Meta 2008	Meta 2009	Meta 2010	Meta 2011	Observaciones
1. Institucionalización de una cultura de prevención, negociación y resolución de conflictos. Crear mecanismos institucionales y preparar a la comunidad universitaria para la gestión pacífica de sus diferencias, con el fin de mejorar la calidad de las relaciones humanas y disminuir los costos de los conflictos internos.	4.1.1 Aprovechamiento de la capacidad del talento humano disponible en la institución para crear sistemas de prevención y solución de conflictos.	Al final del 2011, el área de Bienestar Universitario habrá realizado XX campaña anual de promoción de la convivencia y manejo adecuado del conflicto, a través de la movilización artística y cultural de los grupos musicales, danza y teatro con los cuales cuenta la sede.					
		Al finalizar el 2011, XX comite delegado de la comunidad universitaria habrá establecido un protocolo de manejo y resolución adecuada de los conflictos internos respetando la normatividad vigente de la universidad (Acuerdos 001 29 de enero de 2002 y Acuerdo 009 de 1997).					
		Al finalizar el 2011 las sedes habran realizado XX talleres con los profesores de dercho, constitución política, ética, la coordianadora de Bienestar y la Psicologo/a sobre la prevención y manejo de conflictos acorde con el programa institucional sobre etica y convivencia					

Unidad Académica - Administrativa		REGIONALIZACIÓN					
Contacto		CILIA CASANOVA GONZÁLEZ					
Teléfono		3212198					
E-mail		<a href="mailto:reramirez@univalle.edu.co">reramirez@univalle.edu.co</a>					
Fecha de Elaboración		Septiembre 10 de 2007					
Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015			Plan de Acción e Inversiones 2008-2011				
Asunto Estratégico 4. Democracia y Convivencia. Institucionalización de una cultura de prevención, negociación y resolución de conflictos. Crear mecanismos							
Estrategia	Programa	Acción	Meta 2008	Meta 2009	Meta 2010	Meta 2011	Observaciones
	4.1.2 Procesos educativos extracurriculares dirigidos a la comunidad universitaria para el desarrollo de habilidades y destrezas de conciliación y concertación.	<p>Al finalizar el 2011, se habrá realizado anualmente en el marco de la semana de expresión universitaria XX taller abierto a toda la comunidad universitaria sobre la mediación, concertación y conciliación en el marco de conocimiento de valores éticos y convivencia ciudadana.</p> <p>Al finalizar el 2011, se habrá formado a XX integrantes de la comunidad universitaria como promotores de paz al interior de la universidad.</p>					
	4.1.3 Difusión de normas y prácticas que induzcan a la convivencia.	<p>Al finalizar el 2011, se habrá difundido XXXX boletines de la universidad los protocolos establecido para el manejo y resolución de conflictos internos y las normas básicas para la convivencia determinadas por la universidad en el marco de la legislación vigente.</p>					


Unidad Académica - Administrativa		REGIONALIZACIÓN					
Contacto		CILIA CASANOVA GONZÁLEZ					
Teléfono		3212198					
E-mail		<a href="mailto:reramirez@univalle.edu.co">reramirez@univalle.edu.co</a>					
Fecha de Elaboración		Septiembre 10 de 2007					
Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015			Plan de Acción e Inversiones 2008-2011				
Asunto Estratégico 4. Democracia y Convivencia. Institucionalización de una cultura de prevención, negociación y resolución de conflictos. Crear mecanismos							
Estrategia	Programa	Acción	Meta 2008	Meta 2009	Meta 2010	Meta 2011	Observaciones
		Al finalizar el 2011 se habrán desarrollado <b>XX</b> talleres para profesores y alumnos que materialicen el programa institucional sobre ética y convivencia					
2. Participación y vida universitaria. Ampliar las oportunidades que brinda la institución para facilitar el desarrollo integral de los miembros de la comunidad universitaria.	4.2.1 Generación de espacios de participación de los miembros de la comunidad universitaria, para la deliberación informada y argumentada acerca de políticas, programas y proyectos que comprometen el desarrollo de la Institución.	1. Al finalizar el 2011, se habrá institucionalizado <b>XX</b> espacios formales de la sede, que permita la reuniones conjuntas entre estudiantes, profesores y personal administrativo tanto para el analisis como para la evaluación de las políticas, programas y proyectos de las sedes de acuerdo al plan de de acción de la sede.					





Unidad Académica - Administrativa		REGIONALIZACIÓN					
Contacto		CILIA CASANOVA GONZÁLEZ					
Teléfono		3212198					
E-mail		<a href="mailto:reramirez@univalle.edu.co">reramirez@univalle.edu.co</a>					
Fecha de Elaboración		Septiembre 10 de 2007					
Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015			Plan de Acción e Inversiones 2008-2011				
Asunto Estratégico 4. Democracia y Convivencia. Institucionalización de una cultura de prevención, negociación y resolución de conflictos. Crear mecanismos							
Estrategia	Programa	Acción	Meta 2008	Meta 2009	Meta 2010	Meta 2011	Observaciones
	4.2.2 Aprovechamiento de las posibilidades de la vida universitaria.	1. Al finalizar el 2011, la sede habrá desarrollado <b>XX</b> acciones para el fortalecimiento de formación integral, promovidos a través de bienestar universitario, de acuerdo a las necesidades identificadas por la dependencia.					
	4.2.3 Impulso a los mecanismos democráticos para la definición de decisiones en los estamentos de la Universidad.	1. Al finalizar el 2011, se habrá mantenido de manera formal, <b>1</b> comité académico de cada programa el cual formulará el plan de trabajo y socializará sus resultados en la evaluación semestral del programa teniendo como marco el cumplimiento de las condiciones mínimas de calidad del programa.					
	4.2.4 Promoción de la organización democrática de los estudiantes y de su participación activa en los cuerpos colegiados de la Universidad.	1. Al finalizar el 2011, se habrá realizado <b>2</b> elecciones democrática de representantes estudiantiles por cada programa académico, ajustado a la normativa universitaria					

Unidad Académica - Administrativa		REGIONALIZACIÓN					
Contacto		CILIA CASANOVA GONZÁLEZ					
Teléfono		3212198					
E-mail		<a href="mailto:reramirez@univalle.edu.co">reramirez@univalle.edu.co</a>					
Fecha de Elaboración		Septiembre 10 de 2007					
Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015			Plan de Acción e Inversiones 2008-2011				
Asunto Estratégico 4. Democracia y Convivencia. Institucionalización de una cultura de prevención, negociación y resolución de conflictos. Crear mecanismos							
Estrategia	Programa	Acción	Meta 2008	Meta 2009	Meta 2010	Meta 2011	Observaciones
	4.2.5 Fortalecimiento de políticas de desarrollo del talento humano.	1. Al finalizar el 2011 se habrá ofertado XX capacitaciones para los docentes y personal vinculado a la sede, de acuerdo a las necesidades identificadas.					
		Al finalizar el 2011, se habrá adecuado XX espacio físico para los docentes hora cátedra desde el cual puedan fortalecer sus labores académicas.					
		Al finalizar el 2011, se habrán promovido XX jornadas de integración del personal vinculado a la sede, acorde a las necesidades identificadas					
3 Calidad de vida de la comunidad universitaria. Crear condiciones institucionales para elevar el nivel de desarrollo humano y calidad de vida de la comunidad universitaria.	4.3.1 Mejoramiento de los programas y servicios de salud y bienestar de los docentes, empleados, trabajadores y	1. Al finalizar el 2011, se habrán fortalecido los actuales convenios de atención en salud para los estudiantes a través de la red de hospitales del Valle y del seguro estudiantil (Discutir con los directores).					

Unidad Académica - Administrativa		REGIONALIZACIÓN					
Contacto		CILIA CASANOVA GONZÁLEZ					
Teléfono		3212198					
E-mail		<a href="mailto:reramirez@univalle.edu.co">reramirez@univalle.edu.co</a>					
Fecha de Elaboración		Septiembre 10 de 2007					
Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015			Plan de Acción e Inversiones 2008-2011				
Asunto Estratégico 4. Democracia y Convivencia. Institucionalización de una cultura de prevención, negociación y resolución de conflictos. Crear mecanismos							
Estrategia	Programa	Acción	Meta 2008	Meta 2009	Meta 2010	Meta 2011	Observaciones
	estudiantes.	Al finalizar el 2011, en convenio con otras instituciones, habrá <b>XX</b> realizado jornadas de promoción de la salud y prevención de la enfermedad, para el personal vinculado a la sede, <u>de acuerdo a las necesidades identificadas</u>					
		Al finalizar el 2011, habrá ejecutado <b>1</b> plan de mejoramiento de la salud ocupacional del personal vinculado <u>a la sede de acuerdo a las necesidades identificadas.</u>					

Unidad Académica - Administrativa		REGIONALIZACIÓN					
Contacto		CILIA CASANOVA GONZÁLEZ					
Teléfono		3212198					
E-mail		<a href="mailto:reramirez@univalle.edu.co">reramirez@univalle.edu.co</a>					
Fecha de Elaboración		Septiembre 10 de 2007					
Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015			Plan de Acción e Inversiones 2008-2011				
Asunto Estratégico 4. Democracia y Convivencia. Institucionalización de una cultura de prevención, negociación y resolución de conflictos. Crear mecanismos							
Estrategia	Programa	Acción	Meta 2008	Meta 2009	Meta 2010	Meta 2011	Observaciones
	4.3.2 Estímulo a la participación de la comunidad universitaria en los programas de bienestar.	1. Al finalizar el 2011, se habrá realizado <b>XX</b> actividades para fomentar la participación de la comunidad universitaria en los diversos espacios creados desde bienestar univertario, a través de reconocimeintos especiales y creaciòn de condiciones para vincularse a las diversas actividades.					
4. Responsabilidad social. Estimular el potencial institucional para llevar a cabo proyectos de desarrollo social.	4.4.1 Realizacion de rendición de cuentas anual de las actividades institucionaes en beneficio de la sociedad.	1. Al finalizar el 2011, la oficina de extensión, habrá socializado de manera anual a la comunidad universitaria, instituciones representativas del Municipio y comunidad en general, las actividades realizadas por la sede y que han retribuido en beneficio de la sociedad tuluëña y centro vallecaucana.					

Unidad Académica - Administrativa		REGIONALIZACIÓN					
Contacto		CILIA CASANOVA GONZÁLEZ					
Teléfono		3212198					
E-mail		<a href="mailto:reramirez@univalle.edu.co">reramirez@univalle.edu.co</a>					
Fecha de Elaboración		Septiembre 10 de 2007					
Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015			Plan de Acción e Inversiones 2008-2011				
Asunto Estratégico 4. Democracia y Convivencia. Institucionalización de una cultura de prevención, negociación y resolución de conflictos. Crear mecanismos							
Estrategia	Programa	Acción	Meta 2008	Meta 2009	Meta 2010	Meta 2011	Observaciones
	4.4.2 Evaluación de la pertinencia e impacto social.	1. Al finalizar el 2011, la Sede, habrá realizado 1 informe anual de impacto social, con base en la aplicación de un instrumento de seguimiento y evaluación.					
	4.4.3 Fortalecimiento del sentido de pertenencia de los miembros de la comunidad universitaria para con la Universidad del Valle.	1. Al finalizar el 2011, se habrá realizado XX actividades tendientes a fomentar el sentido de pertenencia de la comunidad universitaria, fundamentadas en elementos de pertinencia y zona de influencia de la sede.					

Unidad Académica - Administrativa		REGIONALIZACIÓN					
Contacto		CILIA CASANOVA GONZÁLEZ					
Teléfono		3212198					
E-mail		<a href="mailto:reramirez@univalle.edu.co">reramirez@univalle.edu.co</a>					
Fecha de Elaboración		Septiembre 10 de 2007					
Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015		Plan de Acción e Inversiones 2008-2011					
Asunto Estratégico 5. Fortalecimiento del Carácter Regional. Propender por la integración del quehacer universitario al desarrollo armónico e integral de las regiones,							
Estrategia	Programa	Acción	Meta 2008	Meta 2009	Meta 2010	Meta 2011	Observaciones
		Elaboración de un documento que cumpla con los requerimientos exigidos por el Ministerio de Educación Nacional para ser seccional, este documento estara supervisado por la oficina DACA.					
1. Redefinición del modelo de regionalización. Determinar el modelo que permita desarrollar las actividades de docencia, investigación y extensión en el marco del entorno político, social, económico y cultural de cada sede.	5.1.1 Diseño de seccionales y sedes regionales acorde con la vocación regional y sus dinámicas.	Presentar propuestas de estructuración académico administrativa de las seccionales					
	5.1.2 Definición de la estructura organizativa de las sedes regionales y seccionales y sus relaciones entre sí y con la sede principal.	1. Mejorar la estructura organizativa de cada sede y seccional, de manera que responda a las funciones universitarias.					
		2. Definir los procesos académicos y administrativos que puedan ser complementarios entre las sedes y seccionales.					
		3. Organizar los procesos y procedimientos de las sedes y seccionales, en forma coherente con los de la Universidad del Valle en Cali.					

4. Estandarizar los procesos de contratación a la luz de la legislación laboral del personal que presta servicios a las sedes y seccionales.					
Presentar propuesta de la estructura organizacional de las seccionales según la estructura académica administrativa aprobada por el Consejo Superior					
Realizar una propuesta de la estructura organizativa para el año 2008, de las seccionales y sedes con el apoyo de la oficina de planeación.					
5.1.3 Definición de una oferta académica propia de docencia, investigación y extensión para las sedes y seccionales.	1. Diseñar y ofrecer programas pertinentes para la región y evaluarlos para medir su aceptación.				
	2. Liderar en las micro regiones, líneas de investigación estratégicas que fortalezcan la docencia y la extensión.				
	3. Fortalecer los programas de extensión que se ofrecen en las sedes y seccionales				
	Consolidar la Investigación al año 2011 de dos grupos de la sede Tuluá, a través de alianzas con grupos reconocidos de la sede de Cali.				
	Actualización semestral de la Base de datos sobre necesidades de oferta y demanda de programas en pregrado, postgrado y educación continua.				

	Ofertar programas propios, por extensión y por convenio acorde a las necesidades de la región					
5.1.4 Fortalecimiento de la planta docente y administrativa.	1. Identificar las necesidades de formación de los funcionarios de las sedes y seccionales (empleados y trabajadores).					
	2. Diseñar y poner en marcha un plan de capacitación de acuerdo a las necesidades identificadas (empleados y trabajadores).					
	Contratar docentes de tiempo completo					
	Solicitar el nombramiento de cinco docentes y tres profesionales para la sede Tuluá, durante el periodo 2008 - 2011, previo estudio de la oficina de planeación.					
5.1.5 Fortalecimiento de las relaciones internas.	1. Fortalecer las comunicaciones entre la sede central (Cali) y las otras sedes.					
	2. Impulsar la movilidad de docentes, estudiantes, personal administrativo y recursos entre las sedes.					
	3. Promover la imagen de las sedes y seccionales dentro de la sede central.					
	4. Fortalecer el trabajo en equipo .					



		Propiciar dos encuentros semestrales entre los consejos de Facultades y el Comité de Regionalización, para dar a conocer los logros de las diferentes sedes regionales y Seccionales.					
2. Sostenibilidad financiera de las sedes y seccionales . Desarrollar acciones administrativas y financieras que permitan el fortalecimiento de las sedes.	5.2.1 Gestión de recursos ante la nación, departamento, municipios, entidades públicas y privadas.	1. Sustentar el proyecto de creación de Seccionales para la consecución de los recursos económicos del Estado.					
		2. Realizar gestión ante el Gobierno Nacional, el Departamento y los Municipios para concretar aportes destinados a la sostenibilidad de las sedes y seccionales.					
		3. Gestionar la exoneración de impuestos.					
		4. Consecución de sedes propias mediante donaciones o aportes de la Nación, Departamento o Municipios.					
		5. Búsqueda de financiación internacional					
		Participar en seis convocatorias en el periodo 2008 - 2011 realizadas a nivel Nacional, Departamental, Municipal y privada.					
		Solicita ante la Alcaldía y Consejo Municipal aportes y excensiones de impuestos para el funcionamiento de la Sede					

5.2.2 Diversificación de ingresos y utilización racional de los recursos.	1. Definir y establecer una estructura académico administrativa para el ofrecimiento de servicios al sector productivo.					
	2. Diseñar y poner en marcha mecanismos de evaluación en todos los niveles apoyados en indicadores de gestión administrativa y académica.					
	3. Aplicar mecanismos de evaluación y seguimiento al desarrollo de las sedes y seccionales					
	Ofertar anualmente un curso de extensión, un Diplomado, una Especialización en asocio con las facultades de la sede Cali.					
5.3.1 Participación en los procesos de desarrollo local y regional.	1. Promover acciones entre las Unidades Académicas y el Sistema de Regionalización, con el fin de contribuir a la solución de los problemas locales y regionales, mediante el análisis de las regiones.					
	2. Crear un portafolio de proyectos regionales para ser financiado por convenios, alianzas o aportes de instituciones regionales, nacionales e internacionales.					
	3. Definir la participación de la Universidad en programas y proyectos de desarrollo regional.					
	4. Afianzar los lazos de cooperación con el sector productivo.					

5. Participar en espacios para la definición y discusión de políticas públicas de educación en las localidades.					
6. Contribuir a la consolidación de circuitos y redes de interacción institucional y social, en los órdenes subregional y regional.					
Participar activamente en los diferentes comites como son: Plan Decenal de Educación Comité Técnico del Sena Buga Junta Directiva Parquesoft Junta Directiva Fundación Universitaria Universidad del Valle Sede Tuluá Veeduría Ciudadana. Cámara de Comercio Comité de Calidad en Formación Docente. Secretaría de Educación Grupo de Estudios Ambientales Urbanos GEAUR (CVC)					
Desarrollo e implementación de un proyecto de grado, anual que contribuya al desarrollo local y regional en tres áreas: trabajo social, Administración de Empresas e ingeniería en Sistemas, con la asesoría de expertos docentes de la la Universidad del Valle.					

	Participa en los comites de acción local en la en búsqueda de solución a los problemas regionales					
	Promover la participación de la Sede en Centros Municipales, PBOT, Salud, Educación etc y aquellos en los cuales se pueda incorporar en el desarrollo Regional.					
5.3.2 Desarrollo de una política y una oferta propia de extensión para las sedes regionales y seccionales.	1. Fortalecer los programas de extensión que se ofrecen en las regiones.					
	2. Desarrollar programas de capacitación para empresas de la región.					
	3. Ofrecer programas de especialización y diplomados en áreas de interés para el desarrollo regional.					
	4. Establecer un portafolio de servicios empresariales ofertables por el Sistema de Regionalización (asesorías, capacitación, estudios técnicos y desarrollo de proyectos).					
	5. Ofrecer Programas de Educación no formal.					
	Elaborar un documento en el comité de regionalización para establecer la política propia de extensión para las sede y seccionales.					

	Anualmente hasta el 2011, asesorarse de manera permanente de la Dirección de Extensión y Educación Continua de Univalle Cali para implementar de forma adecuada las políticas institucionales en lo relacionado a Extensión en la Sede Tuluá					
	Incremento de la cobertura mediante oferta de nuevos programas pertinentes con las necesidades regionales					
5.3.3 Fortalecimiento de la vinculación de los egresados con las sedes y seccionales.	1. Mantener una cualificación y actualización en formación para los egresados del Sistema.					
	2. Desarrollar programas de acompañamiento a los egresados en su medio profesional.					
	3. Mantener información actualizada de los egresados del sistema para el envío periódico de boletines, invitaciones, ofertas de trabajo y actividades de interés desarrolladas por el Sistema de Regionalización.					
	4. Promover un programa de aporte a los egresados al sistema de regionalización					
	anualmente hasta el 2011 tener asesoría permanente de la oficina de egresados de la sede Cali, para que los egresados de la sede Regional y seccional gocen de los mismos beneficios.					

	<p>continuar con la participación semestral de los egresados en los grupos de apoyo al programa académico, durante el periodo 2008 - 2011.</p>					
	<p>Establecer un canal de comunicación continuo a través de la Website por lo menos con el 25% de los egresados anualmente.</p>					
	<p>Crear oficina de atención al egresado encaminada al diseño y ejecución de programas para egresados</p>					

<b>ESCRIBIR UNA ACCIÓN SOBRE PROGRAMAS EXISTENTES</b>
Para dar respuesta al incremento de cobertura se programaran jornadas diurnas y nocturnas


Se sugiere: Administración de Empresas (N) y Tecnología en Sistemas de Información (N)
La socialización se inicia con docentes y personal administrativo que serán en su conjunto, multiplicadores para estudiantes; y todos en general, multiplicadores al medio externo.





<p>Proceso participativo que involucra docentes, estudiantes, egresados y personal administrativo.</p>
<p>será un proceso continuo en el tiempo, pero según los resultados de la autoevaluación se definirán prioridades para</p>
<p>Los docentes formados serán multiplicadores para aquellos con menor dedicación académica.</p>
<p>Cada docente formado gestionará proyectos en el marco de su respectiva línea de investigación, incluyendo fortalecimiento de semilleros.</p>


Se dara prioridad a la formación de coordinadores académicos y docentes con dedicación igual o superior a 0.5 TC. Estos serán multiplicadores de docentes con menor dedicación académica.
No aplica
Se sugiere que las Unidades Académicas y el Comité de Regionalización concerten los instrumentos para la evaluación integral de la docencia.
La socialización incluye talleres, conversatorios, web, internet, material impreso, representación estudiantil y docentes y egresados como multiplicadores.

Las acciones de bienestar pueden incluir entre otras, flexibilidad en el pago de matriculas, asignación de monitorias, acompañamiento académico, consejería psicológica y fortalecimiento de las líneas de investigación regional.
Un (1) programa por año a partir de 2009
extenderá la formación integral a otros programas
Los porcentajes propuestos corresponden respectivamente a anteproyecto (10%), proyecto (25%), gestión de recursos, licitación y contratación (50%); y obras civiles y acabados (100%).



<b>Unidad Académica - Administrativa</b>		0					
<b>Contacto</b>		0					
<b>Teléfono</b>		0					
<b>E-mail</b>		0					
<b>Fecha de Elaboración</b>		0					
<b>Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015</b>		<b>Plan de Acción e Inversiones 2008-2011</b>					
<b>Asunto Estratégico 2. Vinculación con el Entorno.</b> Contempla ordenar, concretar y fortalecer la vinculación y comunicación con el entorno social, político y económico para contribuir a la solución de problemas críticos de la región y del país y a la construcción de un proyecto cultural, ético y democrático.							
Estrategia	Programa	Acción	Meta 2008	Meta 2009	Meta 2010	Meta 2011	Observaciones
1. Extensión y proyección social. Fortalecer la promoción, coordinación y seguimiento de actividades relacionadas con programas para egresados, educación continua y planes de capacitación institucional, contribuyendo a la proyección social de la Universidad por medio de asesorías y consultorías, servicios tecnológicos, convenios interinstitucionales y prácticas - pasantías.	2.1.1 Estructuración de las políticas institucionales de extensión de la Universidad del Valle.	Al 2011 Regionalización concerta y define su política de extensión articulada con la Dirección de Extensión y Educación Continua de Univalle y expresada en un documento.	50	50			Cada sede o seccional estructura su propio documento de política.


<b>Unidad Académica - Administrativa</b>	0						
<b>Contacto</b>	0						
<b>Teléfono</b>	0						
<b>E-mail</b>	0						
<b>Fecha de Elaboración</b>	0						
<b>Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015</b>	<b>Plan de Acción e Inversiones 2008-2011</b>						
<b>Asunto Estratégico 2. Vinculación con el Entorno.</b> Contempla ordenar, concretar y fortalecer la vinculación y comunicación con el entorno social, político y económico para contribuir a la solución de problemas críticos de la región y del país y a la construcción de un proyecto cultural, ético y democrático.							
<b>Estrategia</b>	<b>Programa</b>	<b>Acción</b>	<b>Meta 2008</b>	<b>Meta 2009</b>	<b>Meta 2010</b>	<b>Meta 2011</b>	<b>Observaciones</b>
	2.1.2 Ampliación del portafolio de programas de educación continuada y demás servicios de la Universidad del Valle.	Al 2011 Regionalización implementa 100% su Plan de Negocios incluyendo Portafolio de Extensión en armonía con necesidades sentidas y perspectivas de formación regional a través de 80 eventos: diplomados, cursos cortos, seminarios y seminario-taller.	20	20	20	20	


<b>Unidad Académica - Administrativa</b>		0					
<b>Contacto</b>		0					
<b>Teléfono</b>		0					
<b>E-mail</b>		0					
<b>Fecha de Elaboración</b>		0					
<b>Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015</b>		<b>Plan de Acción e Inversiones 2008-2011</b>					
<b>Asunto Estratégico 2. Vinculación con el Entorno.</b> Contempla ordenar, concretar y fortalecer la vinculación y comunicación con el entorno social, político y económico para contribuir a la solución de problemas críticos de la región y del país y a la construcción de un proyecto cultural, ético y democrático.							
Estrategia	Programa	Acción	Meta 2008	Meta 2009	Meta 2010	Meta 2011	Observaciones
	2.1.3 Organización y puesta en marcha de un proceso de seguimiento y vinculación de los egresados.	Al 2011 Regionalización actualiza 100% su base de datos de egresados incluyendo tanto necesidades de formación y actualización como mecanismos de seguimiento y participación. Lo anterior como insumos para su Plan de Negocios y política de bienestar institucional.	30	60	90	100	
	2.1.4 Ampliación de la oferta y oportunidades de prácticas profesionales y pasantías para los docentes y estudiantes.	Al finalizar 2011 Regionalización implementa convenios interinstitucionales tendientes a satisfacer las prácticas profesionales y pasantías de docentes y estudiantes, incrementando la base actual, al menos en el 50% de sus programas y según criterios definidos con las unidades académicas y plasmados en los convenios suscritos.	10	10	15	15	La oferta de nuevos programas académicos conlleva nuevos convenios interinstitucionales.
2. Efectividad de las relaciones interinstitucionales. Mejorar la calidad de las formas de participación y articulación de la	2.2.1 Organización y proyección de las comunicaciones y medios de divulgación institucionales.	Al finalizar 2011 Regionalización tiene funcionando 100% su propia Oficina de Comunicación y Divulgación en concertación con la Oficina de Comunicación y Prensa de la Universidad del Valle.	50	50			

<b>Unidad Académica - Administrativa</b>		0					
<b>Contacto</b>		0					
<b>Teléfono</b>		0					
<b>E-mail</b>		0					
<b>Fecha de Elaboración</b>		0					
<b>Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015</b>		<b>Plan de Acción e Inversiones 2008-2011</b>					
<p><b>Asunto Estratégico 2. Vinculación con el Entorno.</b> Contempla ordenar, concretar y fortalecer la vinculación y comunicación con el entorno social, político y económico para contribuir a la solución de problemas críticos de la región y del país y a la construcción de un proyecto cultural, ético y democrático.</p>							
Estrategia	Programa	Acción	Meta 2008	Meta 2009	Meta 2010	Meta 2011	Observaciones
Universidad con el contexto local, regional y nacional, para aumentar su impacto		Al 2011 Regionalización realiza 432 actualizaciones de páginas web, siguiendo criterios concertados con OITEL Univalle.	108	108	108	108	
	2.2.2 Fortalecimiento de las relaciones interinstitucionales a nivel local, regional y nacional de la Universidad enfocadas al análisis y solución de los problemas de entorno.	Al finalizar 2011 regionalización en el campo de investigación y desarrollo prioriza sus objetos de trabajo y define su visión con relación a la región y realiza al menos treinta y seis (36) proyectos con impacto local y regional.	9	9	9	9	
	2.2.3 Fortalecimiento de mecanismos y estructuras de cooperación para el desarrollo de soluciones tecnológicas que creen riqueza y favorezcan el mejoramiento de la calidad de vida, en particular la Oficina de Transferencia de Resultados de Investigación y el Parque Científico y Tecnológico.	Al finalizar el año 2011 regionalización a través de sus seccionales tiene en funcionamiento al menos cuatro (4) Consultorios Empresariales Regionales según criterios concertados con los grupos productivos y gubernamentales regionales.		1	1,00%	2	



<b>Unidad Académica - Administrativa</b>		0					
<b>Contacto</b>		0					
<b>Teléfono</b>		0					
<b>E-mail</b>		0					
<b>Fecha de Elaboración</b>		0					
<b>Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015</b>		<b>Plan de Acción e Inversiones 2008-2011</b>					
<b>Asunto Estratégico 2. Vinculación con el Entorno.</b> Contempla ordenar, concretar y fortalecer la vinculación y comunicación con el entorno social, político y económico para contribuir a la solución de problemas críticos de la región y del país y a la construcción de un proyecto cultural, ético y democrático.							
Estrategia	Programa	Acción	Meta 2008	Meta 2009	Meta 2010	Meta 2011	Observaciones
3. Internacionalización. Aumentar la presencia institucional en los escenarios académicos internacionales y promover la apertura e interacción de la Universidad del Valle con la comunidad internacional como un medio relevante para adquirir un mayor grado de conciencia y comprensión de la diversidad de sociedades y culturas dentro del entorno global, así como para mejorar la calidad de sus servicios en docencia, investigación v extensión.	2.3.1 Participación activa en redes y comunidades de conocimiento a nivel internacional.	Al 2011 Regionalización identifica y contacta pares internacionales en sus líneas de investigación por cada seccional.		1	1	2	

<b>Unidad Académica - Administrativa</b>		0					
<b>Contacto</b>		0					
<b>Teléfono</b>		0					
<b>E-mail</b>		0					
<b>Fecha de Elaboración</b>		0					
<b>Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015</b>		<b>Plan de Acción e Inversiones 2008-2011</b>					
<p><b>Asunto Estratégico 2. Vinculación con el Entorno.</b> Contempla ordenar, concretar y fortalecer la vinculación y comunicación con el entorno social, político y económico para contribuir a la solución de problemas críticos de la región y del país y a la construcción de un proyecto cultural, ético y democrático.</p>							
Estrategia	Programa	Acción	Meta 2008	Meta 2009	Meta 2010	Meta 2011	Observaciones
	2.3.2 Internacionalización de programas académicos, de investigación y de extensión de la Universidad.		0	0	0	0	Al finalizar 2011 regionalización NO interviene en forma directa a nivel internacional. Prioritariamente se consolidan las líneas de investigación y programas académicos a nivel regional y nacional, aunque en su diseño curricular se ha incluido la visión internacional.
	2.3.3 Integración de la dimensión internacional en los contenidos académicos y preparación de los egresados para actuar profesional y socialmente en un contexto internacional y multicultural.	Al año 2011 regionalización incorpora en su oferta, al menos en tres (3) programas académicos diseñados en la modalidad propedeútica, incluyendo la componente internacional y multicultural, además de emprendimiento, liderazgo y asociatividad con ética.		1	1	1	La meta se expresa en número de programas propedeúticos por año, hasta completar al menos tres.


<b>Unidad Académica - Administrativa</b>		0					
<b>Contacto</b>		0					
<b>Teléfono</b>		0					
<b>E-mail</b>		0					
<b>Fecha de Elaboración</b>		0					
<b>Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015</b>		<b>Plan de Acción e Inversiones 2008-2011</b>					
<b>Asunto Estratégico 2. Vinculación con el Entorno.</b> Contempla ordenar, concretar y fortalecer la vinculación y comunicación con el entorno social, político y económico para contribuir a la solución de problemas críticos de la región y del país y a la construcción de un proyecto cultural, ético y democrático.							
<b>Estrategia</b>	<b>Programa</b>	<b>Acción</b>	<b>Meta 2008</b>	<b>Meta 2009</b>	<b>Meta 2010</b>	<b>Meta 2011</b>	<b>Observaciones</b>
	2.3.4 Movilidad académica de profesores, investigadores y estudiantes en la modalidad de visitante, en doble vía (local en el extranjero, extranjero en lo local).	NO APLICA					fortalece la movilidad regional y nacional, prioritariamente con instituciones del sur-occidente y centro del país en campos de trabajo considerados prioritarios para el desarrollo regional.

<p>1. Institucionalización de una cultura de planeación y autocontrol. Fortalecer los procesos de planeación, seguimiento y evaluación de la gestión con la finalidad de conjugar adecuadamente la articulación y coherencia entre sus áreas misionales y las de apoyo.</p>	<p>3.1.1 Fortalecimiento de los procesos de planeación y dirección estratégica universitaria.</p>						
	<p>3.1.2 Consolidación de los sistemas de seguimiento a la gestión</p>						
	<p>3.1.3 Monitoreo a la estructura administrativa basada en necesidades por crecimiento institucional.</p>						
	<p>3.1.4 Compromiso colectivo con el sistema de control interno.</p>						


2. Consolidación de la plataforma tecnológica de la Universidad. Constituir una plataforma tecnológica efectiva, integrada y actualizada en forma permanente para apoyar los procesos de modernización académica y administrativa.	3.2.1 Implementación del Plan Institucional de Informática y Telecomunicaciones propuesto en el Convenio de Desempeño, teniendo como meta el desarrollo y la integración de los subsistemas de información institucionales.						
	3.2.2 Consolidación del sistema de telecomunicaciones (telefonía y redes).						
3. Mejoramiento de la planta física global de la Universidad . Adecuar la infraestructura general, las aulas y los laboratorios para contribuir al mejoramiento de la calidad académica.	3.3.1 Elaboración y puesta en marcha del Plan Maestro de Desarrollo Físico de la Universidad.						


	3.3.2 Mantenimiento preventivo y correctivo de las instalaciones y equipos de la Universidad.						
4. Recuperación y conservación de la memoria institucional. Lograr un mejoramiento sustancial en la recuperación, manejo de la documentación, prestación de los servicios archivísticos y conservación del patrimonio documental de la Institución en cumplimiento de lo dispuesto en la Ley General de Archivo de la Nación.	3.4.1 Actualización de los procesos de archivo a las normas institucionales.						
	3.4.2 Adecuación de la infraestructura física para el archivo.						


<p>5. Consolidación de la sostenibilidad financiera de la Universidad. Garantizar la estabilidad de los recursos que asigna el estado y racionalizar el proceso de asignación de recursos e incrementar y diversificar la generación de ingresos de la institución, en el marco de su misión.</p>	<p>3.5.1 Incremento y diversificación de la generación de ingresos de la Institución en el marco de su misión.</p>						
	<p>3.5.2 Austeridad en el gasto.</p>						
	<p>3.5.3 Mejoramiento en la productividad de los recursos institucionales.</p>						
	<p>3.5.4 Continuidad en el cumplimiento del Convenio de Desempeño.</p>						


<b>Unidad Académica - Administrativa</b>		0					
<b>Contacto</b>		0					
<b>Teléfono</b>		0					
<b>E-mail</b>		0					
<b>Fecha de Elaboración</b>		0					
<b>Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015</b>		<b>Plan de Acción e Inversiones 2008-2011</b>					
<b>Asunto Estratégico 5. Fortalecimiento del Carácter Regional.</b> Propender por la integración del quehacer universitario al desarrollo armónico e integral de las regiones, traducido en el mejoramiento de la calidad de las diferentes esferas de la vida ciudadana para que la Universidad se convierta en el principal dinamizador social, cultural y artístico de su zona de influencia							
<b>Estrategia</b>	<b>Programa</b>	<b>Acción</b>	<b>Meta 2008</b>	<b>Meta 2009</b>	<b>Meta 2010</b>	<b>Meta 2011</b>	<b>Observaciones</b>
1. Redefinición del modelo de regionalización. Determinar el modelo que permita desarrollar las actividades de docencia, investigación y extensión en el marco del entorno político, social, económico y cultural de cada sede.	5.1.1 Diseño de seccionales y sedes regionales acorde con la vocación regional y sus dinámicas.						
	5.1.2 Definición de la estructura organizativa de las sedes regionales y seccionales y sus relaciones entre sí y con la sede principal.						
	5.1.3 Definición de una oferta académica propia de docencia, investigación y extensión para las sedes y seccionales.						
	5.1.4 Fortalecimiento de la planta docente y administrativa.						
	5.1.5 Fortalecimiento de las relaciones internas.						





<b>Unidad Académica - Administrativa</b>		0					
<b>Contacto</b>		0					
<b>Teléfono</b>		0					
<b>E-mail</b>		0					
<b>Fecha de Elaboración</b>		0					
<b>Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015</b>			<b>Plan de Acción e Inversiones 2008-2011</b>				
<b>Asunto Estratégico 5. Fortalecimiento del Carácter Regional.</b> Propender por la integración del quehacer universitario al desarrollo armónico e integral de las regiones, traducido en el mejoramiento de la calidad de las diferentes esferas de la vida ciudadana para que la Universidad se convierta en el principal dinamizador social, cultural y artístico de su zona de influencia							
<b>Estrategia</b>	<b>Programa</b>	<b>Acción</b>	<b>Meta 2008</b>	<b>Meta 2009</b>	<b>Meta 2010</b>	<b>Meta 2011</b>	<b>Observaciones</b>
2. Sostenibilidad financiera de las sedes y seccionales . Desarrollar acciones administrativas y financieras que permitan el fortalecimiento de las sedes.	5.2.1 Gestión de recursos ante la nación, departamento, municipios, entidades públicas y privadas.						
	5.2.2 Diversificación de ingresos y utilización racional de los recursos.						
3. Construcción de Universidad en la Región. Vincular los procesos académicos desde la docencia, la investigación y la extensión, como ejes estratégicos del desarrollo local y regional, en búsqueda de solución a los problemas regionales.	5.3.1 Participación en los procesos de desarrollo local y regional.						


<b>Unidad Académica - Administrativa</b>		0					
<b>Contacto</b>		0					
<b>Teléfono</b>		0					
<b>E-mail</b>		0					
<b>Fecha de Elaboración</b>		0					
<b>Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015</b>		<b>Plan de Acción e Inversiones 2008-2011</b>					
<b>Asunto Estratégico 5. Fortalecimiento del Carácter Regional.</b> Propender por la integración del quehacer universitario al desarrollo armónico e integral de las regiones, traducido en el mejoramiento de la calidad de las diferentes esferas de la vida ciudadana para que la Universidad se convierta en el principal dinamizador social, cultural y artístico de su zona de influencia							
<b>Estrategia</b>	<b>Programa</b>	<b>Acción</b>	<b>Meta 2008</b>	<b>Meta 2009</b>	<b>Meta 2010</b>	<b>Meta 2011</b>	<b>Observaciones</b>
	5.3.2 Desarrollo de una política y una oferta propia de extensión para las sedes regionales y seccionales.						
	5.3.3 Fortalecimiento de la vinculación de los egresados con las sedes y seccionales.						


<b>Unidad Académica - Administrativa:</b>							
<b>Contacto:</b>							
<b>Teléfono:</b>							
<b>E-mail:</b>							
<b>Fecha de Elaboración:</b>							
<b>Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015</b>		<b>Plan de Acción e Inversiones 2008-2011</b>					
<p><b>Asunto Estratégico 1. Calidad y Pertinencia.</b> La calidad de la oferta académica y su pertinencia en la Universidad del Valle depende de la calidad de sus profesores, de sus estudiantes, de los planes de estudios que se ofrecen, de los procesos de gestión académica, administrativa y financiera que se pongan en marcha, de la infraestructura y del ambiente de vida universitaria que se pueda construir.</p>							
<b>Estrategia</b>	<b>Programa</b>	<b>Acción</b>	<b>Meta 2008</b>	<b>Meta 2009</b>	<b>Meta 2010</b>	<b>Meta 2011</b>	<b>Observaciones</b>
1. Mejoramiento y Diversificación de la Oferta Académica de Pregrado y Posgrado. Ampliar y diversificar en forma sostenible la oferta académica de pregrado y postgrado, tanto en Cali como en las sedes y seccionales, para asegurar un adecuado nivel de pertinencia, relevancia y conexión entre teoría y práctica, de modo que la Universidad responda oportuna y efectivamente a las demandas y transformaciones del entorno.	1.1.1 Actualización y reestructuración continua y permanente de la oferta académica de la Universidad.						
	1.1.2 Divulgación continua y permanente de la oferta académica de la Universidad.						
	1.1.3 Consolidación de la cobertura educativa de la Universidad del Valle (pregrado y postgrado)						

<b>Unidad Académica - Administrativa:</b>							
<b>Contacto:</b>							
<b>Teléfono:</b>							
<b>E-mail:</b>							
<b>Fecha de Elaboración:</b>							
<b>Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015</b>		<b>Plan de Acción e Inversiones 2008-2011</b>					
<p><b>Asunto Estratégico 1. Calidad y Pertinencia.</b> La calidad de la oferta académica y su pertinencia en la Universidad del Valle depende de la calidad de sus profesores, de sus estudiantes, de los planes de estudios que se ofrecen, de los procesos de gestión académica, administrativa y financiera que se pongan en marcha, de la infraestructura y del ambiente de vida universitaria que se pueda construir.</p>							
<b>Estrategia</b>	<b>Programa</b>	<b>Acción</b>	<b>Meta 2008</b>	<b>Meta 2009</b>	<b>Meta 2010</b>	<b>Meta 2011</b>	<b>Observaciones</b>
	1.1.4 Racionalización de la programación académica y de los espacios físicos.						
2. Innovación, virtualización y flexibilización pedagógica y curricular. Consolidar los procesos de innovación, virtualización y flexibilización pedagógica y curricular en los programas de formación en correspondencia con las nuevas formas de apropiación, producción y difusión del conocimiento para el desarrollo humano.	1.2.1 Consolidación de la formación integral con capacidades flexibles y universalmente transferibles con estándares de calidad internacionales.						


<b>Unidad Académica - Administrativa:</b>							
<b>Contacto:</b>							
<b>Teléfono:</b>							
<b>E-mail:</b>							
<b>Fecha de Elaboración:</b>							
<b>Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015</b>		<b>Plan de Acción e Inversiones 2008-2011</b>					
<p><b>Asunto Estratégico 1. Calidad y Pertinencia.</b> La calidad de la oferta académica y su pertinencia en la Universidad del Valle depende de la calidad de sus profesores, de sus estudiantes, de los planes de estudios que se ofrecen, de los procesos de gestión académica, administrativa y financiera que se pongan en marcha, de la infraestructura y del ambiente de vida universitaria que se pueda construir.</p>							
<b>Estrategia</b>	<b>Programa</b>	<b>Acción</b>	<b>Meta 2008</b>	<b>Meta 2009</b>	<b>Meta 2010</b>	<b>Meta 2011</b>	<b>Observaciones</b>
	1.2.2 Incorporación efectiva de las nuevas tecnologías de información y comunicación a la docencia e investigación.						
	1.2.3 Promoción de la educación virtual, abierta y a distancia, en sus diferentes combinaciones, sin considerarla un subsistema autónomo e independiente de los demás, sino una modalidad que puede ser utilizada para la educación de adultos						
	1.2.4 Fomento a los procesos de innovación pedagógica curricular						


<b>Unidad Académica - Administrativa:</b>							
<b>Contacto:</b>							
<b>Teléfono:</b>							
<b>E-mail:</b>							
<b>Fecha de Elaboración:</b>							
<b>Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015</b>		<b>Plan de Acción e Inversiones 2008-2011</b>					
<p><b>Asunto Estratégico 1. Calidad y Pertinencia.</b> La calidad de la oferta académica y su pertinencia en la Universidad del Valle depende de la calidad de sus profesores, de sus estudiantes, de los planes de estudios que se ofrecen, de los procesos de gestión académica, administrativa y financiera que se pongan en marcha, de la infraestructura y del ambiente de vida universitaria que se pueda construir.</p>							
<b>Estrategia</b>	<b>Programa</b>	<b>Acción</b>	<b>Meta 2008</b>	<b>Meta 2009</b>	<b>Meta 2010</b>	<b>Meta 2011</b>	<b>Observaciones</b>
3. Consolidación de la institución como Universidad fundamentada en la investigación. Promover, apoyar y fortalecer la generación, difusión, apropiación y transferencia responsable del conocimiento científico y tecnológico, como soporte y referente de calidad y pertinencia de los procesos de formación y de articulación efectiva de la universidad con su entorno.	1.3.1 Consolidación y ampliación de la política de investigación en la Universidad del Valle.						
	1.3.2 Fortalecimiento de la capacidad investigativa mediante apoyo a la formación de posgrado y el bilingüismo en docentes y estudiantes.						


<b>Unidad Académica - Administrativa:</b>							
<b>Contacto:</b>							
<b>Teléfono:</b>							
<b>E-mail:</b>							
<b>Fecha de Elaboración:</b>							
<b>Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015</b>		<b>Plan de Acción e Inversiones 2008-2011</b>					
<p><b>Asunto Estratégico 1. Calidad y Pertinencia.</b> La calidad de la oferta académica y su pertinencia en la Universidad del Valle depende de la calidad de sus profesores, de sus estudiantes, de los planes de estudios que se ofrecen, de los procesos de gestión académica, administrativa y financiera que se pongan en marcha, de la infraestructura y del ambiente de vida universitaria que se pueda construir.</p>							
<b>Estrategia</b>	<b>Programa</b>	<b>Acción</b>	<b>Meta 2008</b>	<b>Meta 2009</b>	<b>Meta 2010</b>	<b>Meta 2011</b>	<b>Observaciones</b>
	1.3.3 Fortalecimiento y consolidación de la formación de pregrado a través de la incorporación de la investigación en los procesos de formación.						
	1.3.4 Articulación al interior de la Universidad y con redes regionales, nacionales y mundiales de ciencia y tecnología, de formación y capacitación en investigación y de administración de la investigación.						
	1.3.5 Apoyo a la difusión de la investigación realizada en la Universidad del Valle.						


<b>Unidad Académica - Administrativa:</b>							
<b>Contacto:</b>							
<b>Teléfono:</b>							
<b>E-mail:</b>							
<b>Fecha de Elaboración:</b>							
<b>Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015</b>		<b>Plan de Acción e Inversiones 2008-2011</b>					
<p><b>Asunto Estratégico 1. Calidad y Pertinencia.</b> La calidad de la oferta académica y su pertinencia en la Universidad del Valle depende de la calidad de sus profesores, de sus estudiantes, de los planes de estudios que se ofrecen, de los procesos de gestión académica, administrativa y financiera que se pongan en marcha, de la infraestructura y del ambiente de vida universitaria que se pueda construir.</p>							
<b>Estrategia</b>	<b>Programa</b>	<b>Acción</b>	<b>Meta 2008</b>	<b>Meta 2009</b>	<b>Meta 2010</b>	<b>Meta 2011</b>	<b>Observaciones</b>
4. Fortalecimiento de una cultura de autoevaluación y mejoramiento continuo. Institucionalizar procesos de evaluación y autorregulación permanente y de mejoramiento continuo para promover y desarrollar una cultura de calidad en la Universidad.	1.4.1 Impulso al proceso de acreditación y autoevaluación de los programas académicos.						
	1.4.2 Consolidación del Sistema Institucional de Calidad para la acreditación nacional e internacional.						
5. Consolidación de una planta docente de alta calidad. Apoyar y desarrollar programas y procesos para mejorar la calidad de la docencia, la investigación y la gestión académico-administrativa.	1.5.1 Formación permanente y desarrollo profesoral.						
	1.5.2 Mejora de las habilidades pedagógicas y de gestión de los docentes.						





<b>Unidad Académica - Administrativa:</b>							
<b>Contacto:</b>							
<b>Teléfono:</b>							
<b>E-mail:</b>							
<b>Fecha de Elaboración:</b>							
<b>Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015</b>		<b>Plan de Acción e Inversiones 2008-2011</b>					
<p><b>Asunto Estratégico 1. Calidad y Pertinencia.</b> La calidad de la oferta académica y su pertinencia en la Universidad del Valle depende de la calidad de sus profesores, de sus estudiantes, de los planes de estudios que se ofrecen, de los procesos de gestión académica, administrativa y financiera que se pongan en marcha, de la infraestructura y del ambiente de vida universitaria que se pueda construir.</p>							
<b>Estrategia</b>	<b>Programa</b>	<b>Acción</b>	<b>Meta 2008</b>	<b>Meta 2009</b>	<b>Meta 2010</b>	<b>Meta 2011</b>	<b>Observaciones</b>
	1.5.3 Relevo generacional.						
	1.5.4 Evaluación integral de la docencia.						
6. Desarrollo Estudiantil. Promover y apoyar programas y procesos que favorezcan el desarrollo de competencias de los estudiantes para potenciar su desempeño en el medio académico, profesional y social.	1.6.1 Promoción de políticas de acceso y seguimiento para estudiantes de bajos ingresos, mujeres cabeza de familia y de comunidades afrocolombianas e indígenas.						
	1.6.2 Disminución de la deserción, repitencia y permanencia de los estudiantes en la Universidad.						
	1.6.3 Apoyo a la inserción laboral y la capacidad emprendedora de los futuros profesionales.						
	1.6.4 Desarrollo integral de los estudiantes.						


<b>Unidad Académica - Administrativa:</b>							
<b>Contacto:</b>							
<b>Teléfono:</b>							
<b>E-mail:</b>							
<b>Fecha de Elaboración:</b>							
<b>Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015</b>		<b>Plan de Acción e Inversiones 2008-2011</b>					
<p><b>Asunto Estratégico 1. Calidad y Pertinencia.</b> La calidad de la oferta académica y su pertinencia en la Universidad del Valle depende de la calidad de sus profesores, de sus estudiantes, de los planes de estudios que se ofrecen, de los procesos de gestión académica, administrativa y financiera que se pongan en marcha, de la infraestructura y del ambiente de vida universitaria que se pueda construir.</p>							
Estrategia	Programa	Acción	Meta 2008	Meta 2009	Meta 2010	Meta 2011	Observaciones
7. Actualización de los recursos didácticos y de laboratorio. La gestión institucional requiere disponer y utilizar racional, adecuada y oportunamente los recursos académicos que garanticen su oportuna y eficaz disponibilidad.	1.7.1 Mejora en los planes de logística y dotación requeridos para el buen funcionamiento de la Universidad.						
	1.7.2 Fortalecimiento del sistema de bibliotecas						


<b>Unidad Académica - Administrativa</b>		0					
<b>Contacto</b>		0					
<b>Teléfono</b>		0					
<b>E-mail</b>		0					
<b>Fecha de Elaboración</b>		0					
<b>Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015</b>		<b>Plan de Acción e Inversiones 2008-2011</b>					
<b>Asunto Estratégico 2. Vinculación con el Entorno.</b> Contempla ordenar, concretar y fortalecer la vinculación y comunicación con el entorno social, político y económico para contribuir a la solución de problemas críticos de la región y del país y a la construcción de un proyecto cultural, ético y democrático.							
<b>Estrategia</b>	<b>Programa</b>	<b>Acción</b>	<b>Meta 2008</b>	<b>Meta 2009</b>	<b>Meta 2010</b>	<b>Meta 2011</b>	<b>Observaciones</b>
1. Extensión y proyección social. Fortalecer la promoción, coordinación y seguimiento de actividades relacionadas con programas para egresados, educación continua y planes de capacitación institucional, contribuyendo a la proyección social de la Universidad por medio de asesorías y consultorías, servicios tecnológicos, convenios interinstitucionales y prácticas - pasantías.	2.1.1 Estructuración de las políticas institucionales de extensión de la Universidad del Valle.						
	2.1.2 Ampliación del portafolio de programas de educación continuada y demás servicios de la Universidad del Valle.						

<b>Unidad Académica - Administrativa</b>		0					
<b>Contacto</b>		0					
<b>Teléfono</b>		0					
<b>E-mail</b>		0					
<b>Fecha de Elaboración</b>		0					
<b>Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015</b>		<b>Plan de Acción e Inversiones 2008-2011</b>					
<b>Asunto Estratégico 2. Vinculación con el Entorno.</b> Contempla ordenar, concretar y fortalecer la vinculación y comunicación con el entorno social, político y económico para contribuir a la solución de problemas críticos de la región y del país y a la construcción de un proyecto cultural, ético y democrático.							
<b>Estrategia</b>	<b>Programa</b>	<b>Acción</b>	<b>Meta 2008</b>	<b>Meta 2009</b>	<b>Meta 2010</b>	<b>Meta 2011</b>	<b>Observaciones</b>
	2.1.3 Organización y puesta en marcha de un proceso de seguimiento y vinculación de los egresados.						
	2.1.4 Ampliación de la oferta y oportunidades de prácticas profesionales y pasantías para los docentes y estudiantes.						


<b>Unidad Académica - Administrativa</b>		0					
<b>Contacto</b>		0					
<b>Teléfono</b>		0					
<b>E-mail</b>		0					
<b>Fecha de Elaboración</b>		0					
<b>Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015</b>		<b>Plan de Acción e Inversiones 2008-2011</b>					
<b>Asunto Estratégico 2. Vinculación con el Entorno.</b> Contempla ordenar, concretar y fortalecer la vinculación y comunicación con el entorno social, político y económico para contribuir a la solución de problemas críticos de la región y del país y a la construcción de un proyecto cultural, ético y democrático.							
<b>Estrategia</b>	<b>Programa</b>	<b>Acción</b>	<b>Meta 2008</b>	<b>Meta 2009</b>	<b>Meta 2010</b>	<b>Meta 2011</b>	<b>Observaciones</b>
2. Efectividad de las relaciones interinstitucionales. Mejorar la calidad de las formas de participación y articulación de la Universidad con el contexto local, regional y nacional, para aumentar su impacto sobre el crecimiento económico y el desarrollo humano y sostenible de la región, conservando y fortaleciendo el carácter de universidad de excelencia, democrática, autónoma, pública y estatal frente a las condiciones cambiantes del entorno nacional e internacional.	2.2.1 Organización y proyección de las comunicaciones y medios de divulgación institucionales.						


<b>Unidad Académica - Administrativa</b>		0					
<b>Contacto</b>		0					
<b>Teléfono</b>		0					
<b>E-mail</b>		0					
<b>Fecha de Elaboración</b>		0					
<b>Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015</b>		<b>Plan de Acción e Inversiones 2008-2011</b>					
<b>Asunto Estratégico 2. Vinculación con el Entorno.</b> Contempla ordenar, concretar y fortalecer la vinculación y comunicación con el entorno social, político y económico para contribuir a la solución de problemas críticos de la región y del país y a la construcción de un proyecto cultural, ético y democrático.							
<b>Estrategia</b>	<b>Programa</b>	<b>Acción</b>	<b>Meta 2008</b>	<b>Meta 2009</b>	<b>Meta 2010</b>	<b>Meta 2011</b>	<b>Observaciones</b>
	2.2.2 Fortalecimiento de las relaciones interinstitucionales a nivel local, regional y nacional de la Universidad enfocadas al análisis y solución de los problemas de entorno.						
	2.2.3 Fortalecimiento de mecanismos y estructuras de cooperación para el desarrollo de soluciones tecnológicas que creen riqueza y favorezcan el mejoramiento de la calidad de vida, en particular la Oficina de Transferencia de Resultados de Investigación y el Parque Científico y Tecnológico.						


<b>Unidad Académica - Administrativa</b>		0					
<b>Contacto</b>		0					
<b>Teléfono</b>		0					
<b>E-mail</b>		0					
<b>Fecha de Elaboración</b>		0					
<b>Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015</b>		<b>Plan de Acción e Inversiones 2008-2011</b>					
<b>Asunto Estratégico 2. Vinculación con el Entorno.</b> Contempla ordenar, concretar y fortalecer la vinculación y comunicación con el entorno social, político y económico para contribuir a la solución de problemas críticos de la región y del país y a la construcción de un proyecto cultural, ético y democrático.							
<b>Estrategia</b>	<b>Programa</b>	<b>Acción</b>	<b>Meta 2008</b>	<b>Meta 2009</b>	<b>Meta 2010</b>	<b>Meta 2011</b>	<b>Observaciones</b>
3. Internacionalización. Aumentar la presencia institucional en los escenarios académicos internacionales y promover la apertura e interacción de la Universidad del Valle con la comunidad internacional como un medio relevante para adquirir un mayor grado de conciencia y comprensión de la diversidad de sociedades y culturas dentro del entorno global, así como para mejorar la calidad de sus servicios en docencia, investigación y extensión.	2.3.1 Participación activa en redes y comunidades de conocimiento a nivel internacional.						
	2.3.2 Internacionalización de programas académicos, de investigación y de extensión de la Universidad.						


<b>Unidad Académica - Administrativa</b>		0					
<b>Contacto</b>		0					
<b>Teléfono</b>		0					
<b>E-mail</b>		0					
<b>Fecha de Elaboración</b>		0					
<b>Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015</b>		<b>Plan de Acción e Inversiones 2008-2011</b>					
<b>Asunto Estratégico 2. Vinculación con el Entorno.</b> Contempla ordenar, concretar y fortalecer la vinculación y comunicación con el entorno social, político y económico para contribuir a la solución de problemas críticos de la región y del país y a la construcción de un proyecto cultural, ético y democrático.							
<b>Estrategia</b>	<b>Programa</b>	<b>Acción</b>	<b>Meta 2008</b>	<b>Meta 2009</b>	<b>Meta 2010</b>	<b>Meta 2011</b>	<b>Observaciones</b>
	2.3.3 Integración de la dimensión internacional en los contenidos académicos y preparación de los egresados para actuar profesional y socialmente en un contexto internacional y multicultural.						
	2.3.4 Movilidad académica de profesores, investigadores y estudiantes en la modalidad de visitante, en doble vía (local en el extranjero, extranjero en lo local).						





<b>Unidad Académica - Administrativa</b>		REGIONALIZACIÓN					
<b>Contacto</b>		CILIA CASANOVA GONZÁLEZ					
<b>Teléfono</b>		3316834					
<b>E-mail</b>		<a href="mailto:cicasano@univalle.edu.co">cicasano@univalle.edu.co</a>					
<b>Fecha de Elaboración</b>		Septiembre 10 de 2007					
<b>Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015</b>		<b>Plan de Acción e Inversiones 2008-2011</b>					
<b>Asunto Estratégico 3.Modernización de la Gestión Administrativa y Financiera.</b> Asegurar que la comunidad universitaria asuma el compromiso de pensar la Universidad en forma colectiva, continua y permanente y actuar de manera que las decisiones se enmarquen en estrategias compartidas y sostenibles.							
<b>Estrategia</b>	<b>Programa</b>	<b>Acción</b>	<b>Meta 2008</b>	<b>Meta 2009</b>	<b>Meta 2010</b>	<b>Meta 2011</b>	<b>Observaciones</b>
1. Institucionalización de una cultura de planeación y autocontrol. Fortalecer los procesos de planeación, seguimiento y evaluación de la gestión con la finalidad de conjugar adecuadamente la articulación y coherencia entre sus áreas misionales y las de apoyo.	3.1.1Fortalecimiento de los procesos de planeación y dirección estratégica universitaria.	Empleados de las Sedes y Seccionales participando en los programas de capacitación en planeación y autocontrol ofrecidos por la Universidad del Valle	9	9	9	9	
	3.1.2 Consolidación de los sistemas de seguimiento a la gestión	El Comité de Regionalización hace el seguimiento a la gestión en el marco de las acciones formuladas en el Plan de Acción 2008-2011 cuatro veces al año - Marzo - Junio- Septiembre y diciembre	4	4	4	4	
	3.1.3 Monitoreo a la estructura administrativa basada en necesidades por crecimiento institucional.	Las Sedes y Seccionales definen la estructura administrativa que responde a sus necesidades.	9	9	9	9	


<b>Unidad Académica - Administrativa</b>		REGIONALIZACIÓN					
<b>Contacto</b>		CILIA CASANOVA GONZÁLEZ					
<b>Teléfono</b>		3316834					
<b>E-mail</b>		<a href="mailto:cicasano@univalle.edu.co">cicasano@univalle.edu.co</a>					
<b>Fecha de Elaboración</b>		Septiembre 10 de 2007					
<b>Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015</b>		<b>Plan de Acción e Inversiones 2008-2011</b>					
<p><b>Asunto Estratégico 3.Modernización de la Gestión Administrativa y Financiera.</b> Asegurar que la comunidad universitaria asuma el compromiso de pensar la Universidad en forma colectiva, continua y permanente y actuar de manera que las decisiones se enmarquen en estrategias compartidas y sostenibles.</p>							
<b>Estrategia</b>	<b>Programa</b>	<b>Acción</b>	<b>Meta 2008</b>	<b>Meta 2009</b>	<b>Meta 2010</b>	<b>Meta 2011</b>	<b>Observaciones</b>
	3.1.4 Compromiso colectivo con el sistema de control interno.	Sedes y Seccionales comprometidas con las áreas misionales y de apoyo a la Universidad.	9	9	9	9	
2. Consolidación de la plataforma tecnológica de la Universidad. Constituir una plataforma tecnológica efectiva, integrada y actualizada en forma permanente para apoyar los procesos de modernización académica y administrativa.	3.2.1 Implementación del Plan Institucional de Informática y Telecomunicaciones propuesto en el Convenio de Desempeño, teniendo como meta el desarrollo y la integración de los subsistemas de información institucionales.						
	3.2.2 Consolidación del sistema de telecomunicaciones (telefonía y redes).	El Comité de Regionalización presenta a la OITEL el Proyecto de Inversión en Telecomunicaciones para cada vigencia	1	1	1	1	
3. Mejoramiento de la planta física global de la Universidad . Adecuar la infraestructura general, las aulas y los laboratorios para contribuir al mejoramiento de la calidad académica.	3.3.1 Elaboración y puesta en marcha del Plan Maestro de Desarrollo Físico de la Universidad.	El Comité de Regionalización presenta a la OPDI - Area de Planeación Física el Proyecto de Inversión de adecuación y mantenimiento de las Sedes y Seccionales de la Universidad en cada vigencia.	1	1	1	1	


<b>Unidad Académica - Administrativa</b>		REGIONALIZACIÓN					
<b>Contacto</b>		CILIA CASANOVA GONZÁLEZ					
<b>Teléfono</b>		3316834					
<b>E-mail</b>		<a href="mailto:cicasano@univalle.edu.co">cicasano@univalle.edu.co</a>					
<b>Fecha de Elaboración</b>		Septiembre 10 de 2007					
<b>Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015</b>		<b>Plan de Acción e Inversiones 2008-2011</b>					
<p><b>Asunto Estratégico 3.Modernización de la Gestión Administrativa y Financiera.</b> Asegurar que la comunidad universitaria asuma el compromiso de pensar la Universidad en forma colectiva, continua y permanente y actuar de manera que las decisiones se enmarquen en estrategias compartidas y sostenibles.</p>							
<b>Estrategia</b>	<b>Programa</b>	<b>Acción</b>	<b>Meta 2008</b>	<b>Meta 2009</b>	<b>Meta 2010</b>	<b>Meta 2011</b>	<b>Observaciones</b>
	3.3.2 Mantenimiento preventivo y correctivo de las instalaciones y equipos de la Universidad.	El Comité de Regionalización presenta a la OPDI - Area de Proyectos el Plan de Mantenimiento Preventivo y Correctivo de bienes muebles e inmuebles de las Sedes y Seccionales de la Universidad para cada vigencia	1	1	1	1	
4. Recuperación y conservación de la memoria institucional. Lograr un mejoramiento sustancial en la recuperación, manejo de la documentación, prestación de los servicios archivísticos y conservación del patrimonio documental de la Institución en cumplimiento de lo	3.4.1 Actualización de los procesos de archivo a las normas institucionales.	Personal de las Sedes y Seccionales capacitados en los procesos de archivo a las normas Institucionales en cumplimiento de la normatividad vigente.	9	18	27	35	
	3.4.2 Adecuación de la infraestructura física para el archivo.	Plan de Inversión en adecuación de infraestructura física para el archivo incluido en el Plan de Inversión de adecuación y mantenimiento de las Sedes y Seccionales para cada vigencia	1	1	1	1	

<b>Unidad Académica - Administrativa</b>		REGIONALIZACIÓN					
<b>Contacto</b>		CILIA CASANOVA GONZÁLEZ					
<b>Teléfono</b>		3316834					
<b>E-mail</b>		<a href="mailto:cicasano@univalle.edu.co">cicasano@univalle.edu.co</a>					
<b>Fecha de Elaboración</b>		Septiembre 10 de 2007					
<b>Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015</b>		<b>Plan de Acción e Inversiones 2008-2011</b>					
<p><b>Asunto Estratégico 3.Modernización de la Gestión Administrativa y Financiera.</b> Asegurar que la comunidad universitaria asuma el compromiso de pensar la Universidad en forma colectiva, continua y permanente y actuar de manera que las decisiones se enmarquen en estrategias compartidas y sostenibles.</p>							
Estrategia	Programa	Acción	Meta 2008	Meta 2009	Meta 2010	Meta 2011	Observaciones
5. Consolidación de la sostenibilidad financiera de la Universidad. Garantizar la estabilidad de los recursos que asigna el estado y racionalizar el proceso de asignación de recursos e incrementar y diversificar la generación de ingresos de la institución, en el marco de su misión.	3.5.1 Incremento y diversificación de la generación de ingresos de la Institución en el marco de su misión.	Sedes y Seccionales con un portafolio de servicios que incluye asesorías, programas de extensión, especializaciones y diplomados para cada vigencia.	3	4	5	6	
	3.5.2 Austeridad en el gasto.	Sedes y Seccionales que disponen de un sistema basado en costos por programa y áreas	9	9	9	9	
	3.5.3 Mejoramiento en la productividad de los recursos institucionales.	Sedes y Seccionales que ofrecen mayor cobertura en los programas de pregrado con mayor demanda y mejor posicionados en la región.	9	9	9	9	
	3.5.4 Continuidad en el cumplimiento del Convenio de Desempeño.						


<b>Unidad Académica - Administrativa</b>		0					
<b>Contacto</b>		0					
<b>Teléfono</b>		0					
<b>E-mail</b>		0					
<b>Fecha de Elaboración</b>		0					
<b>Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015</b>		<b>Plan de Acción e Inversiones 2008-2011</b>					
<p><b>Asunto Estratégico 4. Democracia y Convivencia.</b> Institucionalización de una cultura de prevención, negociación y resolución de conflictos. Crear mecanismos institucionales y preparar a la comunidad universitaria para la gestión pacífica de sus diferencias, con el fin de mejorar la calidad de las relaciones humanas y disminuir los costos de los conflictos internos.</p>							
Estrategia	Programa	Acción	Meta 2008	Meta 2009	Meta 2010	Meta 2011	Observaciones
1. Institucionalización de una cultura de prevención, negociación y resolución de conflictos. Crear mecanismos institucionales y preparar a la comunidad universitaria para la gestión pacífica de sus diferencias, con el fin de mejorar la calidad de las relaciones humanas y disminuir los costos de los conflictos internos.	4.1.1 Aprovechamiento de la capacidad del talento humano disponible en la institución para crear sistemas de prevención y solución de conflictos.						
	4.2.2 Procesos educativos extracurriculares dirigidos a la comunidad universitaria para el desarrollo de habilidades y destrezas de conciliación y concertación.						


<b>Unidad Académica - Administrativa</b>		0					
<b>Contacto</b>		0					
<b>Teléfono</b>		0					
<b>E-mail</b>		0					
<b>Fecha de Elaboración</b>		0					
<b>Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015</b>		<b>Plan de Acción e Inversiones 2008-2011</b>					
<p style="text-align: center;"><b>Asunto Estratégico 4. Democracia y Convivencia.</b> Institucionalización de una cultura de prevención, negociación y resolución de conflictos. Crear mecanismos institucionales y preparar a la comunidad universitaria para la gestión pacífica de sus diferencias, con el fin de mejorar la calidad de las relaciones humanas y disminuir los costos de los conflictos internos.</p>							
<b>Estrategia</b>	<b>Programa</b>	<b>Acción</b>	<b>Meta 2008</b>	<b>Meta 2009</b>	<b>Meta 2010</b>	<b>Meta 2011</b>	<b>Observaciones</b>
	4.2.3 Difusión de normas y prácticas que induzcan a la convivencia.						
2. Participación y vida universitaria. Ampliar las oportunidades que brinda la institución para facilitar el desarrollo integral de los miembros de la comunidad universitaria.	4.2.1 Generación de espacios de participación de los miembros de la comunidad universitaria, para la deliberación informada y argumentada acerca de políticas, programas y proyectos que comprometen el desarrollo de la Institución.						
	4.2.2 Aprovechamiento de las posibilidades de la vida universitaria.						
	4.2.3 Impulso a los mecanismos democráticos para la definición de decisiones en los estamentos de la Universidad.						


<b>Unidad Académica - Administrativa</b>		0					
<b>Contacto</b>		0					
<b>Teléfono</b>		0					
<b>E-mail</b>		0					
<b>Fecha de Elaboración</b>		0					
<b>Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015</b>		<b>Plan de Acción e Inversiones 2008-2011</b>					
<b>Asunto Estratégico 4. Democracia y Convivencia.</b> Institucionalización de una cultura de prevención, negociación y resolución de conflictos. Crear mecanismos institucionales y preparar a la comunidad universitaria para la gestión pacífica de sus diferencias, con el fin de mejorar la calidad de las relaciones humanas y disminuir los costos de los conflictos internos.							
<b>Estrategia</b>	<b>Programa</b>	<b>Acción</b>	<b>Meta 2008</b>	<b>Meta 2009</b>	<b>Meta 2010</b>	<b>Meta 2011</b>	<b>Observaciones</b>
	4.2.4 Promoción de la organización democrática de los estudiantes y de su participación activa en los cuerpos colegiados de la Universidad.						
	4.2.5 Fortalecimiento de políticas de desarrollo del talento humano.						
3 Calidad de vida de la comunidad universitaria. Crear condiciones institucionales para elevar el nivel de desarrollo humano y calidad de vida de la comunidad universitaria.	4.3.1 Mejoramiento de los programas y servicios de salud y bienestar de los docentes, empleados, trabajadores y estudiantes.						
	4.3.2 Estímulo a la participación de la comunidad universitaria en los programas de bienestar.						


<b>Unidad Académica - Administrativa</b>	0						
<b>Contacto</b>	0						
<b>Teléfono</b>	0						
<b>E-mail</b>	0						
<b>Fecha de Elaboración</b>	0						
<b>Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015</b>	<b>Plan de Acción e Inversiones 2008-2011</b>						
<p><b>Asunto Estratégico 4. Democracia y Convivencia.</b> Institucionalización de una cultura de prevención, negociación y resolución de conflictos. Crear mecanismos institucionales y preparar a la comunidad universitaria para la gestión pacífica de sus diferencias, con el fin de mejorar la calidad de las relaciones humanas y disminuir los costos de los conflictos internos.</p>							
<b>Estrategia</b>	<b>Programa</b>	<b>Acción</b>	<b>Meta 2008</b>	<b>Meta 2009</b>	<b>Meta 2010</b>	<b>Meta 2011</b>	<b>Observaciones</b>
4. Responsabilidad social. Estimular el potencial institucional para llevar a cabo proyectos de desarrollo social.	4.4.1 Realización de rendición de cuentas anual de las actividades institucionales en beneficio de la sociedad.						
	4.4.2 Evaluación de la pertinencia e impacto social.						
	4.4.3 Fortalecimiento del sentido de pertenencia de los miembros de la comunidad universitaria para con la Universidad del Valle.						





<b>Unidad Académica - Administrativa</b>		0					
<b>Contacto</b>		0					
<b>Teléfono</b>		0					
<b>E-mail</b>		0					
<b>Fecha de Elaboración</b>		0					
<b>Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015</b>		<b>Plan de Acción e Inversiones 2008-2011</b>					
<b>Asunto Estratégico 5. Fortalecimiento del Carácter Regional.</b> Propender por la integración del quehacer universitario al desarrollo armónico e integral de las regiones, traducido en el mejoramiento de la calidad de las diferentes esferas de la vida ciudadana para que la Universidad se convierta en el principal dinamizador social, cultural y artístico de su zona de influencia							
<b>Estrategia</b>	<b>Programa</b>	<b>Acción</b>	<b>Meta 2008</b>	<b>Meta 2009</b>	<b>Meta 2010</b>	<b>Meta 2011</b>	<b>Observaciones</b>
1. Redefinición del modelo de regionalización. Determinar el modelo que permita desarrollar las actividades de docencia, investigación y extensión en el marco del entorno político, social, económico y cultural de cada sede.	5.1.1 Diseño de seccionales y sedes regionales acorde con la vocación regional y sus dinámicas.						
	5.1.2 Definición de la estructura organizativa de las sedes regionales y seccionales y sus relaciones entre sí y con la sede principal.						
	5.1.3 Definición de una oferta académica propia de docencia, investigación y extensión para las sedes y seccionales.						
	5.1.4 Fortalecimiento de la planta docente y administrativa.						
	5.1.5 Fortalecimiento de las relaciones internas.						


<b>Unidad Académica - Administrativa</b>		0					
<b>Contacto</b>		0					
<b>Teléfono</b>		0					
<b>E-mail</b>		0					
<b>Fecha de Elaboración</b>		0					
<b>Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015</b>		<b>Plan de Acción e Inversiones 2008-2011</b>					
<b>Asunto Estratégico 5. Fortalecimiento del Carácter Regional.</b> Propender por la integración del quehacer universitario al desarrollo armónico e integral de las regiones, traducido en el mejoramiento de la calidad de las diferentes esferas de la vida ciudadana para que la Universidad se convierta en el principal dinamizador social, cultural y artístico de su zona de influencia							
<b>Estrategia</b>	<b>Programa</b>	<b>Acción</b>	<b>Meta 2008</b>	<b>Meta 2009</b>	<b>Meta 2010</b>	<b>Meta 2011</b>	<b>Observaciones</b>
2. Sostenibilidad financiera de las sedes y seccionales . Desarrollar acciones administrativas y financieras que permitan el fortalecimiento de las sedes.	5.2.1 Gestión de recursos ante la nación, departamento, municipios, entidades públicas y privadas.						
	5.2.2 Diversificación de ingresos y utilización racional de los recursos.						
3. Construcción de Universidad en la Región. Vincular los procesos académicos desde la docencia, la investigación y la extensión, como ejes estratégicos del desarrollo local y regional, en búsqueda de solución a los problemas regionales.	5.3.1 Participación en los procesos de desarrollo local y regional.						


<b>Unidad Académica - Administrativa</b>		0					
<b>Contacto</b>		0					
<b>Teléfono</b>		0					
<b>E-mail</b>		0					
<b>Fecha de Elaboración</b>		0					
<b>Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015</b>		<b>Plan de Acción e Inversiones 2008-2011</b>					
<b>Asunto Estratégico 5. Fortalecimiento del Carácter Regional.</b> Propender por la integración del quehacer universitario al desarrollo armónico e integral de las regiones, traducido en el mejoramiento de la calidad de las diferentes esferas de la vida ciudadana para que la Universidad se convierta en el principal dinamizador social, cultural y artístico de su zona de influencia							
<b>Estrategia</b>	<b>Programa</b>	<b>Acción</b>	<b>Meta 2008</b>	<b>Meta 2009</b>	<b>Meta 2010</b>	<b>Meta 2011</b>	<b>Observaciones</b>
	5.3.2 Desarrollo de una política y una oferta propia de extensión para las sedes regionales y seccionales.						
	5.3.3 Fortalecimiento de la vinculación de los egresados con las sedes y seccionales.						

<b>Unidad Académica - Administrativa</b>		#¡REF!					
<b>Contacto</b>		#¡REF!					
<b>Teléfono</b>		#¡REF!					
<b>E-mail</b>		#¡REF!					
<b>Fecha de Elaboración</b>		#¡REF!					
<b>Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015</b>		<b>Plan de Acción e Inversiones 2008-2011</b>					
<b>Asunto Estratégico 4. Democracia y Convivencia</b> Institucionalización de una cultura de prevención, negociación y resolución de conflictos. Crear mecanismos institucionales y preparar a la comunidad universitaria para la gestión pacífica de sus diferencias, con el fin de mejorar la calidad de las relaciones humanas y disminuir los costos de los conflictos internos.							
Estrategia	Programa	Acción	Meta 2008	Meta 2009	Meta 2010	Meta 2011	Observaciones
1. Institucionalización de una cultura de prevención, negociación y resolución de conflictos. Crear mecanismos institucionales y preparar a la comunidad universitaria para la gestión pacífica de sus diferencias, con el fin de mejorar la calidad de las relaciones humanas y disminuir los costos de los conflictos internos.	4.1.1 Aprovechamiento de la capacidad del talento humano disponible en la institución para crear sistemas de prevención y solución de conflictos.	Al final del 2011, el área de Bienestar Universitario habrá realizado <b>XX</b> campaña anual de promoción de la convivencia y manejo adecuado del conflicto, a través de la movilización artística y cultural de los grupos musicales, danza y teatro <b>con los cuales cuenta la sede</b> .					
		Al finalizar el 2011, <b>XX</b> comite delegado de la comunidad universitaria habrá establecido un protocolo de manejo y resolución <b>adecuada de los conflictos internos respetando la normatividad vigente de la universidad (Acuerdos 001 29 de enero de 2002 y Acuerdo 009 de 1997)</b> .					


<b>Unidad Académica - Administrativa</b>		#¡REF!					
<b>Contacto</b>		#¡REF!					
<b>Teléfono</b>		#¡REF!					
<b>E-mail</b>		#¡REF!					
<b>Fecha de Elaboración</b>		#¡REF!					
<b>Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015</b>		<b>Plan de Acción e Inversiones 2008-2011</b>					
<p><b>Asunto Estratégico 4. Democracia y Convivencia</b> Institucionalización de una cultura de prevención, negociación y resolución de conflictos. Crear mecanismos institucionales y preparar a la comunidad universitaria para la gestión pacífica de sus diferencias, con el fin de mejorar la calidad de las relaciones humanas y disminuir los costos de los conflictos internos.</p>							
Estrategia	Programa	Acción	Meta 2008	Meta 2009	Meta 2010	Meta 2011	Observaciones
		Al finalizar el 2011 las sedes habrán realizado <b>XX</b> talleres con los profesores de derecho, constitución política, ética, la coordinadora de Bienestar y la Psicologo/a sobre la prevención y manejo de conflictos acorde con el programa institucional sobre <b>ética y convivencia</b>					
	4.1.2 Procesos educativos extracurriculares dirigidos a la comunidad universitaria para el desarrollo de habilidades y destrezas de conciliación y concertación.	Al finalizar el 2011, se habrá realizado anualmente en el marco de la semana de expresión universitaria <b>XX</b> taller abierto a toda la comunidad universitaria sobre la mediación, concertación y conciliación en el marco de <b>conocimiento de valores ética y convivencia ciudadana</b>					


<b>Unidad Académica - Administrativa</b>		#¡REF!					
<b>Contacto</b>		#¡REF!					
<b>Teléfono</b>		#¡REF!					
<b>E-mail</b>		#¡REF!					
<b>Fecha de Elaboración</b>		#¡REF!					
<b>Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015</b>		<b>Plan de Acción e Inversiones 2008-2011</b>					
<p><b>Asunto Estratégico 4. Democracia y Convivencia</b> Institucionalización de una cultura de prevención, negociación y resolución de conflictos. Crear mecanismos institucionales y preparar a la comunidad universitaria para la gestión pacífica de sus diferencias, con el fin de mejorar la calidad de las relaciones humanas y disminuir los costos de los conflictos internos.</p>							
Estrategia	Programa	Acción	Meta 2008	Meta 2009	Meta 2010	Meta 2011	Observaciones
		Al finalizar el 2011, se habrá formado a <b>XX</b> integrantes de la comunidad universitaria como promotores de paz al interior de la universidad.					
	4.2.3 Difusión de normas y prácticas que induzcan a la convivencia.	Al finalizar el 2011, se habrá difundido <b>XXXX</b> boletines de la universidad los protocolos establecido para el manejo y resolución de conflictos internos y las normas básicas para la convivencia <b>determinadas por la universidad en el marco de la legislación vigente</b>					


<b>Unidad Académica - Administrativa</b>		#¡REF!					
<b>Contacto</b>		#¡REF!					
<b>Teléfono</b>		#¡REF!					
<b>E-mail</b>		#¡REF!					
<b>Fecha de Elaboración</b>		#¡REF!					
<b>Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015</b>		<b>Plan de Acción e Inversiones 2008-2011</b>					
<p><b>Asunto Estratégico 4. Democracia y Convivencia</b> Institucionalización de una cultura de prevención, negociación y resolución de conflictos. Crear mecanismos institucionales y preparar a la comunidad universitaria para la gestión pacífica de sus diferencias, con el fin de mejorar la calidad de las relaciones humanas y disminuir los costos de los conflictos internos.</p>							
Estrategia	Programa	Acción	Meta 2008	Meta 2009	Meta 2010	Meta 2011	Observaciones
		<p>Al finalizar el 2011 se habrán desarrollado <b>XX</b> talleres para profesores y alumnos que <b>materialicen el programa institucional sobre ética y convivencia</b></p>					


<b>Unidad Académica - Administrativa</b>		#¡REF!					
<b>Contacto</b>		#¡REF!					
<b>Teléfono</b>		#¡REF!					
<b>E-mail</b>		#¡REF!					
<b>Fecha de Elaboración</b>		#¡REF!					
<b>Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015</b>		<b>Plan de Acción e Inversiones 2008-2011</b>					
<p><b>Asunto Estratégico 4. Democracia y Convivencia</b> Institucionalización de una cultura de prevención, negociación y resolución de conflictos. Crear mecanismos institucionales y preparar a la comunidad universitaria para la gestión pacífica de sus diferencias, con el fin de mejorar la calidad de las relaciones humanas y disminuir los costos de los conflictos internos.</p>							
Estrategia	Programa	Acción	Meta 2008	Meta 2009	Meta 2010	Meta 2011	Observaciones
2. Participación y vida universitaria. Ampliar las oportunidades que brinda la institución para facilitar el desarrollo integral de los miembros de la comunidad universitaria.	4.2.1 Generación de espacios de participación de los miembros de la comunidad universitaria, para la deliberación informada y argumentada acerca de políticas, programas y proyectos que comprometen el desarrollo de la Institución.	1. Al finalizar el 2011, se habrá institucionalizado <b>XX</b> espacios formales de la sede, que permita la reuniones conjuntas entre estudiantes, profesores y personal administrativo tanto para el analisis como para la evaluación de las politicas, programas y proyectos de las sedes <b>de acuerdo al plan de de acción de la sede</b>					





<b>Unidad Académica - Administrativa</b>		#¡REF!					
<b>Contacto</b>		#¡REF!					
<b>Teléfono</b>		#¡REF!					
<b>E-mail</b>		#¡REF!					
<b>Fecha de Elaboración</b>		#¡REF!					
<b>Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015</b>		<b>Plan de Acción e Inversiones 2008-2011</b>					
<p><b>Asunto Estratégico 4. Democracia y Convivencia</b> Institucionalización de una cultura de prevención, negociación y resolución de conflictos. Crear mecanismos institucionales y preparar a la comunidad universitaria para la gestión pacífica de sus diferencias, con el fin de mejorar la calidad de las relaciones humanas y disminuir los costos de los conflictos internos.</p>							
Estrategia	Programa	Acción	Meta 2008	Meta 2009	Meta 2010	Meta 2011	Observaciones
	4.2.2 Aprovechamiento de las posibilidades de la vida universitaria.	1. Al finalizar el 2011, la sede habrá desarrolladoXX acciones para el fortalecimiento de formación integral, promovidos a través de bienestar universitario,de acuerdo a las necesidades identificadas por la dependencia.					
	4.2.3 Impulso a los mecanismos democráticos para la definición de decisiones en los estamentos de la Universidad.	1. Al finalizar el 2011, se habrá mantenido de manera formal, 1 comité académico de cada programa el cual formulará el plan de trabajo y socializará sus resultados enla evaluación semestral del programa teniendo como marco el cumplimiento de las condiciones mínimas de calidad del programa.					


<b>Unidad Académica - Administrativa</b>		#¡REF!					
<b>Contacto</b>		#¡REF!					
<b>Teléfono</b>		#¡REF!					
<b>E-mail</b>		#¡REF!					
<b>Fecha de Elaboración</b>		#¡REF!					
<b>Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015</b>		<b>Plan de Acción e Inversiones 2008-2011</b>					
<p><b>Asunto Estratégico 4. Democracia y Convivencia</b> Institucionalización de una cultura de prevención, negociación y resolución de conflictos. Crear mecanismos institucionales y preparar a la comunidad universitaria para la gestión pacífica de sus diferencias, con el fin de mejorar la calidad de las relaciones humanas y disminuir los costos de los conflictos internos.</p>							
<b>Estrategia</b>	<b>Programa</b>	<b>Acción</b>	<b>Meta 2008</b>	<b>Meta 2009</b>	<b>Meta 2010</b>	<b>Meta 2011</b>	<b>Observaciones</b>
	4.2.4 Promoción de la organización democrática de los estudiantes y de su participación activa en los cuerpos colegiados de la Universidad.	1. Al finalizar el 2011, se habrá realizado 2 elecciones democrática de representantes estudiantiles por cada programa académico, ajustado a la normativa universitaria					
	4.2.5 Fortalecimiento de políticas de desarrollo del talento humano.	1. Al finalizar el 2011 se habrá ofertado XX capacitaciones para los docentes y personal vinculado a la sede, de acuerdo a las necesidades identificadas.					
		Al finalizar el 2011, se habrá adecuado XX espacio físico para los docentes hora cátedra desde el cual puedan fortalecer sus labores académicas.					


<b>Unidad Académica - Administrativa</b>		#¡REF!					
<b>Contacto</b>		#¡REF!					
<b>Teléfono</b>		#¡REF!					
<b>E-mail</b>		#¡REF!					
<b>Fecha de Elaboración</b>		#¡REF!					
<b>Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015</b>		<b>Plan de Acción e Inversiones 2008-2011</b>					
<p><b>Asunto Estratégico 4. Democracia y Convivencia</b> Institucionalización de una cultura de prevención, negociación y resolución de conflictos. Crear mecanismos institucionales y preparar a la comunidad universitaria para la gestión pacífica de sus diferencias, con el fin de mejorar la calidad de las relaciones humanas y disminuir los costos de los conflictos internos.</p>							
Estrategia	Programa	Acción	Meta 2008	Meta 2009	Meta 2010	Meta 2011	Observaciones
3 Calidad de vida de la comunidad universitaria. Crear condiciones institucionales para elevar el nivel de desarrollo humano y calidad de vida de la comunidad universitaria.		Al finalizar el 2011, se habrán promovido XX jornadas de integración del personal vinculado a la sede, acorde a las necesidades identificadas					
	4.3.1 Mejoramiento de los programas y servicios de salud y bienestar de los docentes, empleados, trabajadores y estudiantes.	1. Al finalizar el 2011, se habrán fortalecido los actuales convenios de atención en salud para los estudiantes a través de la red de hospitales del Valle y del seguro estudiantil (Discutir con los directores).					
		Al finalizar el 2011, en convenio con otras instituciones, habráXX realizado jornadas de promoción de la salud y prevención de la enfermedad, para el personal vinculado a la sede, de acuerdo a las necesidades identificadas					

<b>Unidad Académica - Administrativa</b>		#¡REF!					
<b>Contacto</b>		#¡REF!					
<b>Teléfono</b>		#¡REF!					
<b>E-mail</b>		#¡REF!					
<b>Fecha de Elaboración</b>		#¡REF!					
<b>Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015</b>		<b>Plan de Acción e Inversiones 2008-2011</b>					
<p><b>Asunto Estratégico 4. Democracia y Convivencia</b> Institucionalización de una cultura de prevención, negociación y resolución de conflictos. Crear mecanismos institucionales y preparar a la comunidad universitaria para la gestión pacífica de sus diferencias, con el fin de mejorar la calidad de las relaciones humanas y disminuir los costos de los conflictos internos.</p>							
<b>Estrategia</b>	<b>Programa</b>	<b>Acción</b>	<b>Meta 2008</b>	<b>Meta 2009</b>	<b>Meta 2010</b>	<b>Meta 2011</b>	<b>Observaciones</b>
		<p>Al finalizar el 2011, habrá ejecutado 1 plan de mejoramiento de la salud ocupacional del personal vinculado a la sede de acuerdo a las necesidades identificadas.</p>					

<b>Unidad Académica - Administrativa</b>		#¡REF!					
<b>Contacto</b>		#¡REF!					
<b>Teléfono</b>		#¡REF!					
<b>E-mail</b>		#¡REF!					
<b>Fecha de Elaboración</b>		#¡REF!					
<b>Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015</b>		<b>Plan de Acción e Inversiones 2008-2011</b>					
<p><b>Asunto Estratégico 4. Democracia y Convivencia</b> Institucionalización de una cultura de prevención, negociación y resolución de conflictos. Crear mecanismos institucionales y preparar a la comunidad universitaria para la gestión pacífica de sus diferencias, con el fin de mejorar la calidad de las relaciones humanas y disminuir los costos de los conflictos internos.</p>							
Estrategia	Programa	Acción	Meta 2008	Meta 2009	Meta 2010	Meta 2011	Observaciones
	4.3.2 Estímulo a la participación de la comunidad universitaria en los programas de bienestar.	1. Al finalizar el 2011, se habrá realizado <b>XX</b> actividades para fomentar la participación de la comunidad universitaria en los diversos espacios creados desde bienestar univeritario, a través de reconocimeintos especiales y creación de condiciones para vincularse a las diversas actividades.					

<b>Unidad Académica - Administrativa</b>		#¡REF!					
<b>Contacto</b>		#¡REF!					
<b>Teléfono</b>		#¡REF!					
<b>E-mail</b>		#¡REF!					
<b>Fecha de Elaboración</b>		#¡REF!					
<b>Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015</b>		<b>Plan de Acción e Inversiones 2008-2011</b>					
<p><b>Asunto Estratégico 4. Democracia y Convivencia</b> Institucionalización de una cultura de prevención, negociación y resolución de conflictos. Crear mecanismos institucionales y preparar a la comunidad universitaria para la gestión pacífica de sus diferencias, con el fin de mejorar la calidad de las relaciones humanas y disminuir los costos de los conflictos internos.</p>							
<b>Estrategia</b>	<b>Programa</b>	<b>Acción</b>	<b>Meta 2008</b>	<b>Meta 2009</b>	<b>Meta 2010</b>	<b>Meta 2011</b>	<b>Observaciones</b>
4. Responsabilidad social. Estimular el potencial institucional para llevar a cabo proyectos de desarrollo social.	4.4.1 Realización de rendición de cuentas anual de las actividades institucionales en beneficio de la sociedad.	1. Al finalizar el 2011, la oficina de extensión, habrá socializado de manera anual a la comunidad universitaria, instituciones representativas del Municipio y comunidad en general, las actividades realizadas por la sede y que han retribuido en beneficio de la sociedad tulueña y centro vallecaucana.					
	4.4.2 Evaluación de la pertinencia e impacto social.	1. Al finalizar el 2011, la Sede, habrá realizado 1 informe anual de impacto social, con base en la aplicación de un instrumento de seguimiento y evaluación.					

<b>Unidad Académica - Administrativa</b>		#¡REF!					
<b>Contacto</b>		#¡REF!					
<b>Teléfono</b>		#¡REF!					
<b>E-mail</b>		#¡REF!					
<b>Fecha de Elaboración</b>		#¡REF!					
<b>Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015</b>		<b>Plan de Acción e Inversiones 2008-2011</b>					
<p><b>Asunto Estratégico 4. Democracia y Convivencia</b> Institucionalización de una cultura de prevención, negociación y resolución de conflictos. Crear mecanismos institucionales y preparar a la comunidad universitaria para la gestión pacífica de sus diferencias, con el fin de mejorar la calidad de las relaciones humanas y disminuir los costos de los conflictos internos.</p>							
<b>Estrategia</b>	<b>Programa</b>	<b>Acción</b>	<b>Meta 2008</b>	<b>Meta 2009</b>	<b>Meta 2010</b>	<b>Meta 2011</b>	<b>Observaciones</b>
	4.4.3 Fortalecimiento del sentido de pertenencia de los miembros de la comunidad universitaria para con la Universidad del Valle.	1. Al finalizar el 2011, se habrá realizado XX actividades tendientes a fomentar el sentido de pertenencia de la comunidad universitaria, fundamentadas en elementos de pertinencia y zona de influencia de la sede.					

Unidad Académica - Admi	0	 <b>Universidad del Valle</b>				
Contacto	0					
Teléfono	0					
E-mail	0					
Fecha de Elaboración	0					
Plan Estratégico de	Plan de Acción e Inversiones 2008-2011					
Asunto Estratégico 5. Fortalecimiento del Carácter Regional. Propender por la integración de						
Estrategia	Programa	Acción	Meta 2008	Meta 2009	Meta 2010	Meta 2011
		Elaboración de un documento que cumpla con los requerimientos exigidos por el Ministerio de Educación Nacional para ser seccional, este documento estara supervisado por la oficina DACA.				
1. Redefinición del modelo de regionalización. Determinar el modelo que permita desarrollar las actividades de docencia, investigación y extensión en el marco del entorno político, social, económico y cultural de cada sede.	5.1.1 Diseño de seccionales y sedes regionales acorde con la vocación regional y sus dinámicas.	Presentar propuestas de estructuración académica administrativa de las seccionales				



<p>5.1.2 Definición de la estructura organizativa de las sedes regionales y seccionales y sus relaciones entre sí y con la sede principal.</p>	<p>1. Mejorar la estructura organizativa de cada sede y seccional, de manera que responda a las funciones universitarias.</p>				
	<p>2. Definir los procesos académicos y administrativos que puedan ser complementarios entre las sedes y seccionales.</p>				
	<p>3. Organizar los procesos y procedimientos de las sedes y seccionales, en forma coherente con los de la Universidad del Valle en Cali.</p>				
	<p>4. Estandarizar los procesos de contratación a la luz de la legislación laboral del personal que presta servicios a las sedes y seccionales.</p>				
	<p>Presentar propuesta de la estructura organizacion al de las seccionales según la estructura académico administrativo a aprobada por el Consejo Superior</p>				

	Realizar una propuesta de la estructura organizativa para el año 2008, de las seccionales y sedes con el apoyo de la oficina de planeación.				
5.1.3 Definición de una oferta académica propia de docencia, investigación y extensión para las sedes y seccionales.	1. Diseñar y ofrecer programas pertinentes para la región y evaluarlos para medir su aceptación.				
	2. Liderar en las micro regiones, líneas de investigación estratégicas que fortalezcan la docencia y la extensión.				
	3. Fortalecer los programas de extensión que se ofrecen en las sedes y seccionales				
	Consolidar la Investigación al año 2011 de dos grupos de la sede Tuluá, a través de alianzas con grupos reconocidos de la sede de Cali.				

	Actualización semestral de la Base de datos sobre necesidades de oferta y demanda de programas en pregrado, postgrado y educación continua.				
	Ofertar programas propios, por extensión y por convenio acorde a las necesidades de la región				
5.1.4 Fortalecimiento de la planta docente y administrativa.	1. Identificar las necesidades de formación de los funcionarios de las sedes y seccionales (empleados y trabajadores).				
	2. Diseñar y poner en marcha un plan de capacitación de acuerdo a las necesidades identificadas (empleados y trabajadores).				
	Contratar docentes de tiempo completo				

	Solicitar el nombramiento de cinco docentes y tres profesionales para la sede Tuluá, durante el periodo 2008 - 2011, previo estudio de la oficina de planeación.				
5.1.5 Fortalecimiento de las relaciones internas.	1. Fortalecer las comunicaciones entre la sede central (Cali) y las otras sedes.				
	2. Impulsar la movilidad de docentes, estudiantes, personal administrativo y recursos entre las sedes.				
	3. Promover la imagen de las sedes y seccionales dentro de la sede central.				
	4. Fortalecer el trabajo en equipo .				

		<p>Propiciar dos encuentros semestrales entre los consejos de Facultades y el Comité de Regionalización, para dar a conocer los logros de las diferentes sedes regionales y Seccionales.</p>				
5.2.1 Gestión de recursos ante la nación, departamento, municipios, entidades públicas y privadas.	1. Sustentar el proyecto de creación de Seccionales para la consecución de los recursos económicos del Estado.					
	2. Realizar gestión ante el Gobierno Nacional, el Departamento y los Municipios para concretar aportes destinados a la sostenibilidad de las sedes y seccionales.					
	3. Gestionar la exoneración de impuestos.					
	4. Consecución de sedes propias mediante donaciones o aportes de la Nación, Departamento o Municipios.					
	5. Búsqueda de financiación internacional					

<p>2. Sostenibilidad financiera de las sedes y seccionales . Desarrollar acciones administrativas y financieras que permitan el fortalecimiento de las sedes.</p>	<p>Participar en seis convocatorias en el periodo 2008 - 2011 realizadas a nivel Nacional, Departamental, Municipal y privada.</p>				
	<p>Solicita ante la Alcaldía y Consejo Municipal aportes y excensiones de impuestos para el funcionamiento de la Sede</p>				
	<p>5.2.2 Diversificación de ingresos y utilización racional de los recursos.</p> <p>1. Definir y establecer una estructura académico administrativa para el ofrecimiento de servicios al sector productivo.</p>				
	<p>2. Diseñar y poner en marcha mecanismos de evaluación en todos los niveles apoyados en indicadores de gestión administrativa y académica.</p>				
	<p>3. Aplicar mecanismos de evaluación y seguimiento al desarrollo de las sedes y seccionales</p>				

	Ofertar anualmente un curso de extensión, un Diplomado, una Especialización en asociación con las facultades de la sede Cali.				
5.3.1 Participación en los procesos de desarrollo local y regional.	1. Promover acciones entre las Unidades Académicas y el Sistema de Regionalización, con el fin de contribuir a la solución de los problemas locales y regionales, mediante el análisis de las regiones.				
	2. Crear un portafolio de proyectos regionales para ser financiado por convenios, alianzas o aportes de instituciones regionales, nacionales e internacionales.				
	3. Definir la participación de la Universidad en programas y proyectos de desarrollo regional.				
	4. Afianzar los lazos de cooperación con el sector productivo.				

<p>5. Participar en espacios para la definición y discusión de políticas públicas de educación en las localidades.</p>				
<p>6. Contribuir a la consolidación de circuitos y redes de interacción institucional y social, en los órdenes subregional y regional.</p>				
<p>Participar activamente en los diferentes comites como son:  Plan Decenal de Educación  Comité Técnico del Sena Buga  Junta Directiva Parquesoft  Junta Directiva Fundación Universitaria Universidad del Valle Sede Tuluá  Veeduría Ciudadana.  Cámara de Comercio  Comité de Calidad en Formación Docente.  Secretaría de Educación  Grupo de Estudios</p>				



<p>Desarrollo e implementación de un proyecto de grado, anual que contribuya al desarrollo local y regional en tres áreas: trabajo social, Administración de Empresas e ingeniería en Sistemas, con la asesoría de expertos docentes de la Universidad del Valle.</p>				
<p>Participa en los comités de acción local en la búsqueda de solución a los problemas regionales</p>				
<p>Promover la participación de la Sede en Centros Municipales, PBOT, Salud, Educación etc y aquellos en los cuales se pueda incorporar en el desarrollo Regional.</p>				

<p>5.3.2 Desarrollo de una política y una oferta propia de extensión para las sedes regionales y seccionales.</p>	1. Fortalecer los programas de extensión que se ofrecen en las regiones.				
	2. Desarrollar programas de capacitación para empresas de la región.				
	3. Ofrecer programas de especialización y diplomados en áreas de interés para el desarrollo regional.				
	4. Establecer un portafolio de servicios empresariales ofertables por el Sistema de Regionalización (asesorías, capacitación, estudios técnicos y desarrollo de proyectos).				
	5. Ofrecer Programas de Educación no formal.				
	Elaborar un documento en el comité de regionalización para establecer la política propia de extensión para las sedes y seccionales.				

	<p>Anualmente hasta el 2011, asesorarse de manera permanente de la Dirección de Extensión y Educación Continua de Univalle Cali para implementar de forma adecuada las políticas institucionales en lo relacionado a Extensión en la Sede Tuluá</p>				
	<p>Incremento de la cobertura mediante oferta de nuevos programas pertinentes con las necesidades regionales</p>				
5.3.3 Fortalecimiento de la vinculación de los egresados con las sedes y seccionales.	<p>1. Mantener una cualificación y actualización en formación para los egresados del Sistema.</p>				
	<p>2. Desarrollar programas de acompañamiento a los egresados en su medio profesional.</p>				

<p>3. Mantener información actualizada de los egresados del sistema para el envío periódico de boletines, invitaciones, ofertas de trabajo y actividades de interés desarrolladas por el Sistema de Regionalización.</p>				
<p>4. Promover un programa de aporte a los egresados al sistema de regionalización</p>				
<p>anualmente hasta el 2011 tener asesoria permanente de la oficina de egresados de la sede Cali, para que los egresados de la sede Regional y seccional gocen de los mismos beneficios.</p>				
<p>continuar con la participación semetral de los egresados en los grupos de apoyo al programa académico, durante el periodo 2008 - 2011.</p>				

		Establecer un canal de comunicación continuo a través de la Website por lo menos con el 25% de los egresados anualmente.				
		Crear oficina de atención al egresado encaminada al diseño y ejecución de programas para egresados				

alle

el quehacer

**Observaciones**











