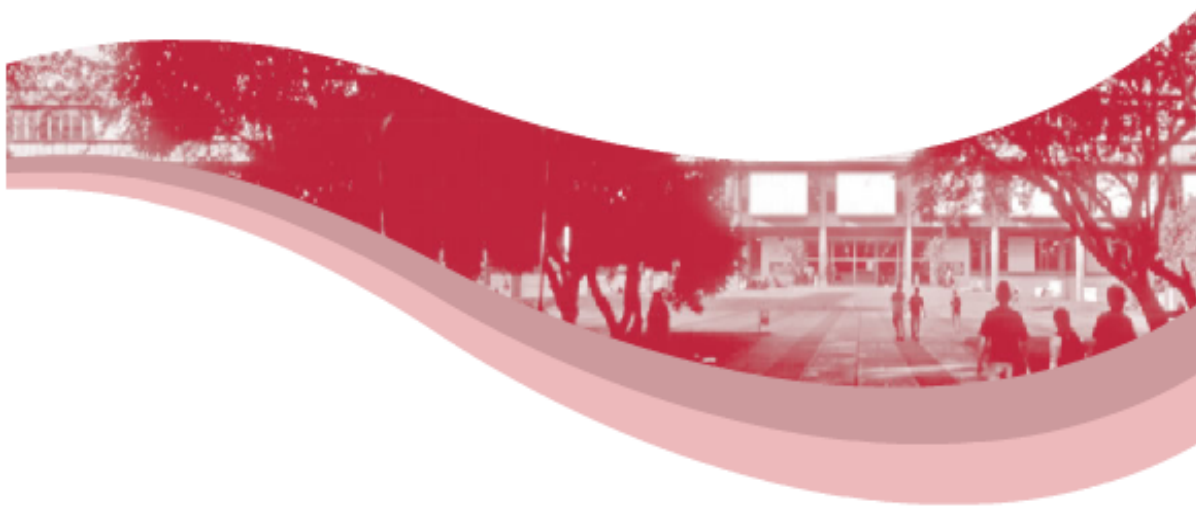




Oficina de Planeación y Desarrollo
Institucional



**FORMULACIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN E
INVERSIONES 2008 - 2011**



JULIO 4 DE 2007

FORMULACIÓN DEL PLAN

Plan de trabajo

- Socialización del proceso de planeación, definición de objetivos y aprobación del cronograma de trabajo: Abril 25/07
- Revisión a la situación actual (interna y externa): Mayo 2 y 9/07 en subgrupos, Junio 6, 13, 20 y 27 validación del DOFA

Formulación de la Proyección al 2011: Agosto 22.



CONTENIDO

- Matriz DOFA
- Visión al 2007
- Visión al 2015
- Ingresos presupuestados 2007-2011
- Proyección al 2011



MATRIZ DOFA - OPORTUNIDADES

Oportunidades	2007		2011	
	Imp.	Gob.	Imp.	Gob.
1. Recuperar y consolidar el valor y el sentido del interés por lo público	5	alta	5	alta
2. Proceso de internacionalización colombiano	2	media	5	alta
3. Vacío de liderazgo en la región vallecaucana	2	media	5	alta
4. Conocimiento reconocido como base para el desarrollo de la economía y satisfacción necesidades humanas	5	media	5	alta
5. Alianzas estratégicas y procesos de cooperación son más aceptados para compartir riesgos, aunar recursos y solucionar problemas comunes	5	baja	5	media
6. La política nacional de C&T tiende a privilegiar capacidad organización y financiamiento a gran escala	5	baja	5	media
7. Tics e infraestructura de transporte que integran las subregiones del Valle del Cauca	4	baja	5	baja
8. Necesidad de articulación de la oferta en varios niveles	3	alta	4	alta
9. Procesos de transformación que generan creciente demanda de capital humano de alta calidad	4	baja	4	media
10. Legislación sobre maestrías de profundización	4	baja	4	baja



MATRIZ DOFA - AMENAZAS

Amenazas	2007		2011	
	Imp.	Gob.	Imp.	Gob.
1. Educación sujeta a la capacidad de pago de las personas	5	baja	5	baja
2. Ausencia voluntad política nacional para recursos Regionalización	5	baja	5	baja
3. Incertidumbre frente a la financiación estatal	4	media	5	baja
4. Política actual de C&T puede llevar a la escisión entre docencia e investigación	4	media	5	baja
5. Desmejoramiento condiciones laborales docentes (D-1279)	4	baja	5	baja
6. Escalamiento y degradación del conflicto armado y social	5	baja	4	media
7. Inexistencia de políticas de retención y desarrollo profesional	4	baja	4	media
8. Imagen de que los productos de la universidad por ser pública deben ser gratuitos	3	alta	3	alta
9. Disminución de la autonomía universitaria por implantación de medidas que afecta su capacidad para tomar decisiones académicas y administrativas	5	media	3	media



DOFA

Debilidades	Imp.	
	2007	2011
1. Dado los compromisos de deuda existen limitaciones para adquirir nuevos recursos de inversión	5	3
2. Falta de estrategias y mecanismos para la implementación y consolidación de la reforma curricular.	5	5
3. Falta de espacios de reflexión en torno al quehacer universitario y de políticas para la formación pedagógica permanente de los profesores.	5	5
4. Complejidad en los procesos de gestión administrativa que impide la ejecución de los recursos oportunamente.	5	5
5. Falta equilibrio financiero que garantice sostenibilidad del sistema	5	5
6. Alta expectativa de jubilación de docentes del régimen transición	4	5
7. Poca innovación en la oferta académica	4	4
8. Falta formación política y habilidades negociación para resolver conflictos	5	4
9. Rezago procesos de autoevaluación y acreditación	4	3
10. La drogadicción y la piratería	5	3
11. La reorganización administrativa no cumplió las expectativas y la organización por procesos avanza muy lentamente.	3	3
12. Dificultad para ofrecer respuestas orgánicas, fluidas y articuladas	4	2
13. Rezago en la capacidad de gestión integral	5	2
14. Insuficiente actualización tecnológica (laboratorios, salas de cómputo, etc.)	5	2
15. Relativo deterioro de la planta física (deficiencia estructural de edificios, falta mantenimiento eléctrico, hidráulico, etc.)	5	2
16. Dificultad para romper estereotipo sobre la universidad	5	1

Pendiente
Aquí vamos



MATRIZ DOFA - FORTALEZAS

Fortalezas	Imp.	
	2007	2011
1. Financiación estatal básica	5	5
2. Buena capacidad para generación de ingresos	4	5
3. Prestigio e importante posicionamiento a nivel regional, nacional e internacional	5	5
4. Oferta académica diversa, de calidad y amplia cobertura	4	5
5. Capacidad de investigación de alto nivel nacional	3	5
6. Capacidad de adaptación y asimilación frente a situaciones de crisis que han permitido reposicionamiento en eficiencia	5	5
7. Logro de Acuerdos (bancario y pensional) para estabilidad financie	3	5
8. Infraestructura física y biblioteca	5	5
9. Calidad y cobertura de servicios de bienestar	3	5
10. Estudiantes que superan estándares de ingreso	4	5
11. Cuerpo docente de alto nivel de formación con vinculación efectiva con el entorno científico, social, político y académico	4	4
12. Amplia experiencia en el proceso de regionalización		

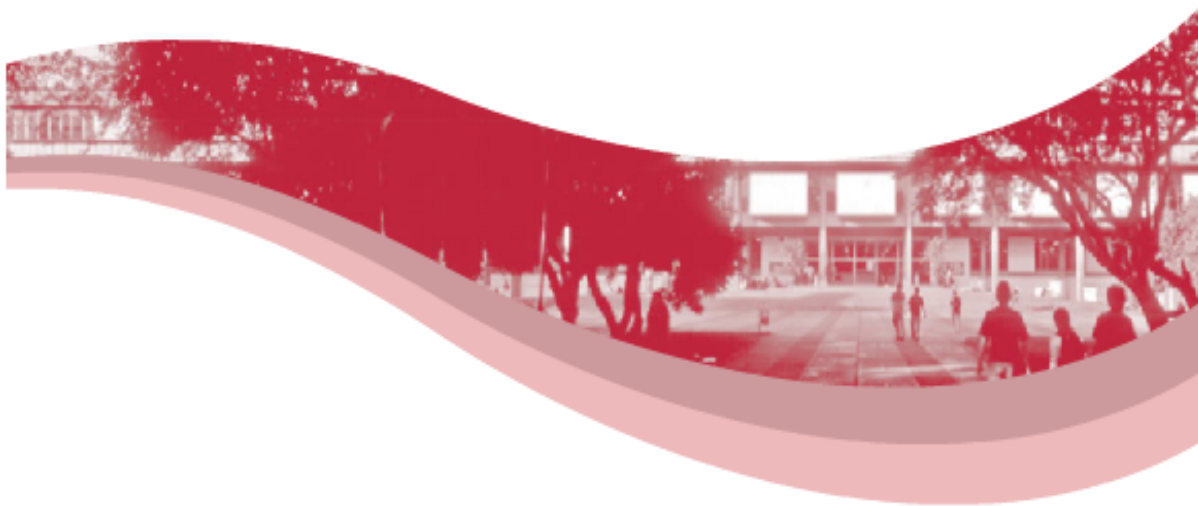




Oficina de Planeación y Desarrollo
Institucional



GRACIAS ...



JULIO 4 DE 2007