

 Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional	Reunión: Delegados de las dependencias administrativas	No: 2-08	Pag 1 de 3
	Lugar: Salón Farallones	Fecha: 29/04/08	Hora Inicio: 2:15 p.m.

Objetivo: Presentar el Plan de Acción e Inversiones 2008-2011

Invitados		Asistió	Invitados		Asistió
1.	Libardo Sarria: Jefe Oficina Asesora en Control Interno	Si	10.	Clemencia García: Jefe de la División de Bibliotecas, Vicerrectoría Académica	
2.	Viviana Pérez: Secretaria delegada Vicerrectoría de Bienestar Universitario	Si	11.	María del Rosario Fernández: Coordinadora área administrativa, Vicerrectoría Administrativa	Si
3.	Hugo Hidalgo: Coordinador área administrativa, delegado de la Vicerrectoría Académica	Si	12.	Paula Andrea Mejía: Profesional delegada de la Vicerrectoría de Investigaciones	Si
4.	Claudia Milena Muñoz: Coordinadora área de calidad OPDI	Si	13.	Sonia Jiménez Parra: Profesional delegada de la Rectoría	Si
5.	Yolima Montero: Coordinadora área de proyectos OPDI	Si	14.	Pablo Emilio Astroz Avellaneda: Director OITEL	No
6.	Álvaro Eduardo Poveda: Coordinador área de planeación física OPDI	Si	15.	Oscar López Pulecio: Secretario General	No
7.	Gloria Pérez: Jefe de división de Admisiones y Registro Académico, Vicerrectoría Académica	Si	16.	Luis Carlos Castillo: Jefe de la Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional	Si
8.	Eduardo Caicedo: Director Dintev, Vicerrectoría Académica	Si	17.	Ludmila Medina: Coordinadora Área de Análisis Institucional-OPDI	
9.	Miriam Escobar: Directora de Extensión, Vicerrectoría Académica	Si	18.	Lina María Rodríguez Valencia: Profesional Área de Análisis Institucional-OPDI	Si

Agenda			
1.	Presentación del proceso de construcción y ajuste a los planes	3.	Presentación Plan de Acción e Inversiones 2008-2011
2.	Ajustes al Plan Estratégico de Desarrollo	4.	Directrices para la implementación del Plan de Acción e Inversiones 2008-2011: <ul style="list-style-type: none"> - Etapa de planeación - Etapa de seguimiento - Etapa de evaluación y retroalimentación

Desarrollo de la Reunión:

1. Presentación del proceso de construcción y ajuste a los planes:

Se da inicio a la reunión con las personas asistentes y la presentación personal de cada una y de unidad que representan. El Jefe de la Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional abre la sesión advirtiendo que hay una serie de dificultades para el cumplimiento de las metas propuestas por parte de la Universidad, debido en gran parte a los hechos ocurridos durante el mes de abril, en los que varios estudiantes universitarios fueron retenidos por la policía. En este contexto, se abre la sesión señalando que el Plan de Acción e Inversiones 2008-2011 tiene como referentes conceptuales y filosóficos algunos elementos contenidos en el Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015, en esta medida el quehacer universitario y las líneas de mejoramiento continuo de la actividad universitaria.

De acuerdo con la articulación existente entre el Plan Estratégico de Desarrollo y el Plan de Acción e Inversiones, se advirtió que este último había sufrido una serie de ajustes que serían presentados más adelante en el desarrollo de la reunión. El Plan de Acción e Inversiones 2008-2011 se construye contando con la participación de los estamentos universitarios (Profesores, estudiantes, egresados y sindicato) y de las unidades académicas y administrativas que componen la Institución (Rectoría, Facultades, Institutos, Vicerrectorías, Dirección de Regionalización, Secretaría General, Control Interno, Oficina de Informática y Telecomunicaciones y Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional).

 Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional	Reunión: Delegados de las dependencias administrativas	No: 2-08	Pag 2 de 3
	Lugar: Salón Farallones	Fecha: 29/04/08	Hora Inicio: 2:15 p.m.

En la presentación del Plan de Acción e Inversiones 2008-2011, el jefe de la OPDI aclara que en el plano metodológico se realizaron dos tipos de análisis: uno de carácter interno en el cual se tuvieron en cuenta dimensiones como los recursos institucionales entendidos como recursos financieros y docentes, la cobertura educativa referida no sólo a la extensión de programas académicos sino a la calidad de los mismos y al número de estudiantes que pueden acceder a la oferta educativa de la Universidad.

La última dimensión explicada en términos de los recursos con que cuenta la institución como resultado del análisis interno tiene que ver con la investigación, extensión y bienestar universitario, en este último punto se definió que era necesario un incremento de la actividad investigativa de la Universidad, enfocada a mejorar la indexación de revistas en las diferentes categorías de Colciencias –en especial en categoría A-.

El segundo tipo de análisis realizado como parte de la metodología de elaboración del Plan de Acción e Inversiones 2008-2011, es el análisis de entorno a partir del cual se revisaron las principales tendencias iberoamericanas en términos de la Educación Superior, se revisaron planes de tipo nacional como: Plan Nacional de Desarrollo Científico y Tecnológico 2006-2019, Visión Colombia 2019, Plan Decenal de Educación, Plan Nacional de Desarrollo 2006-2010, al mismo tiempo la revisión se extendió al entorno regional en términos de las disposiciones legales y económicas del departamento y de la región suroccidente.

Por otra parte se hizo uso de la Matriz DOFA a partir de la cual se identificaron las oportunidades, fortalezas, amenazas y debilidades en la construcción de acciones estratégicas en conjunto con la presentación de un trabajo participativo por parte de las unidades académicas y administrativas quienes formularon sus acciones con una proyección hacia el año 2011, por su parte, el señor Rector de la Universidad entregó su Plan de Trabajo y los lineamientos del Consejo Superior como insumos para la realización de ajustes al Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015 y para la elaboración del Plan de acción e Inversiones 2008-2011.

2. Ajustes al Plan Estratégico de Desarrollo:

El proceso de ajustes al Plan Estratégico de Desarrollo implicó básicamente la revisión de consistencia, la revisión estratégica y la determinación de indicadores del Plan, a partir de la metodología Balance Score Card –BSC- herramienta empleada para mejorar el desempeño institucional a partir del mejoramiento de las condiciones de organización y monitoreo en los procesos de planeación y en la definición de las prioridades estratégicas de la institución.

En este sentido, se le explicó a los delegados de la Rectoría, Oficinas adscritas a la Rectoría y Vicerrectorías que después del proceso de ajuste el Plan Estratégico de Desarrollo quedó con igual número de asuntos estratégicos (5), igual número de estrategias (22), en cuanto a los programas éstos sufrieron una disminución pues el Plan Estratégico de Desarrollo presentaba 73 programas que fueron reducidos a 51 con los ajustes realizados.

3. Presentación Plan de Acción e Inversiones 2008-2011:

A continuación se presentó la estructura del Plan de Acción e Inversiones 2008-2011 haciendo especial referencia al objetivo de transformación Institucional de la Universidad y a sus acciones prioritarias:

1. Mejoramiento de la calidad en la educación
2. Atención a la problemática de la deserción
3. Estrechamiento de las relaciones con el sector empresarial
4. Definición de la planta docente y administrativa

En el primer punto las acciones se enfocan directamente a aumentar la cobertura educativa en el nivel de posgrado, a crear programas académicos pertinentes para la región, a fortalecer la investigación y a impulsar la creación de seccionales. En cuanto a la segunda acción, se propone mantener los programas de Bienestar universitario en aras de disminuir los niveles de deserción o por lo menos impedir que éstos aumenten.

La tercera acción prioritaria de la Universidad busca mejorar las relaciones con el sector empresarial a partir del fortalecimiento de prácticas y pasantías de estudiantes y del desarrollo de proyectos conjuntos. Por último en términos de la definición de la planta docente y administrativa el objetivo principal apunta a vincular a los egresados al medio laboral a través de los diferentes programas académicos, por otra parte se busca que las nuevas vinculaciones sean de tiempo completo.

 Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional	Reunión: Delegados de las dependencias administrativas	No: 2-08	Pag 3 de 3
	Lugar: Salón Farallones	Fecha: 29/04/08	Hora Inicio: 2:15 p.m.

En este contexto surge por parte de uno de los asistentes a la reunión la inquietud frente al tema de la finalización del recaudo por parte del MIO y qué medidas adoptará la universidad para ese momento. Por otra parte, preguntan sobre las acciones concretas emprendidas por la Universidad para mejorar las condiciones de graduación de los estudiantes, se plantea igualmente la preocupación por la competencia generada por la Universidad Icesi con la creación de nuevos programas académicos y la necesidad que tiene la Universidad del Valle de generar planes efectivos de contingencia ante los problemas de anormalidad académica.

4. Directrices para la implementación del Plan de Acción e Inversiones 2008-2011:

Durante el mes de septiembre de 2007 las diferentes unidades académicas y administrativas de la Universidad del Valle enviaron a la Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional una serie de acciones que reflejan las actividades propias de cada dependencia.

Con base en las 1.300 acciones enviadas a la Oficina de Planeación y los ajustes al Plan Estratégico de Desarrollo, se definieron algunas acciones transversales a todas las unidades que quedaron contenidas en el Plan de Acción e Inversiones 2008-2011.

La OPDI propone a todos los invitados que revisen este documento y que si hay acciones o indicadores de mucha importancia para la unidad que no se refleja en el plan lo propongan como nueva acción o indicador para este documento, con fecha límite de entrega mayo 30 de 2008. Este ejercicio implica igualmente la revisión de cada una de las metas propuestas en el plan para definir la responsabilidad de la unidad.

La OPDI como unidad encargada de hacer el seguimiento del cumplimiento de las metas por parte de cada unidad les recuerda el compromiso adquirido con el Consejo Superior de entrega de dos informes durante el año uno a mediados del mes de junio de 2008 y un informe final que sería diligenciado a más tardar a mediados del mes de diciembre del 2008. Esta misma unidad es la encargada de consolidar la información de todas estas dependencias y de entregar los dos informes al Consejo Superior.

Por último se explicó de forma detallada la forma de diligenciamiento de la información y se entregaron los siguientes insumos:

- Plan de Acción e Inversiones 2008-2011 (versión impresa y digital)
- Guía Metodológica para el despliegue del Plan de Acción

Elaboró: Lina María Rodríguez
Revisó: Ludmila Medina